

党委巡察办 2025 年工作总结

巡察办在学校党委的领导下，深入学习贯彻党中央、省委关于巡视巡察工作的新部署新要求，紧扣深入贯彻中央八项规定精神学习教育要求，坚守政治巡察定位，围绕中心、服务大局，积极推进省委巡视巡察专项整改和第三届党委第一、二轮巡察工作，着力提升巡察工作质效，为营造风清气正的政治生态和推动学校事业发展提供政治保障。

一、强化政治引领，系统谋划巡察工作

（一）加强系统谋划工作。一是**加强统筹协调**。制定学校第三届党委巡察工作计划，提请校党委常委会 2 次专题研究巡察工作，规范运行巡察工作领导小组、巡察联席会议机制，共召开 7 次会议，系统研究校内巡察及整改各项工作。二是**围绕中心服务大局**。坚持把巡察工作与学校中心工作一体谋划、一体部署、一体推进，紧紧围绕学校党委重点工作落实和重点领域风险防控，将“十四五”规划目标完成情况、本科教育教学评估等重点任务纳入巡察监督重点清单，实现巡察与学校中心工作同频共振。

（二）完善体制机制。一是**拓展 1+N 制度体系**。持续完善巡察工作制度，印发《被巡察党组织配合巡察工作规则》《巡察组作风纪律后评估实施办法》，形成以《巡察工作实施办法》为核心、12 项制度文件为支撑“1+N”巡察制度体系，全面覆盖巡察准备、了解、报告、反馈、整改等全过程。二是**贯通融合监督合力**。探索建立巡察工作联席会议，有效整合纪检监察、组织人事、财务审计等监督力量，实现巡察干部抽调培训、巡前情况通报、

巡中提前协助、问题线索核查等方面的信息互通与成果共用。今年两轮巡察中，巡前推动 19 个职能部门全面通报相关情况，梳理形成巡察制度清单和问题清单，巡中向 13 个职能部门提请协助了解 50 个问题。三是规范巡察运行机制。全面系统梳理工作流程、方法要点和规范模板，完善巡察办、巡察组、被巡察党组织三类工作手册，为巡察工作各相关主体提供了标准化、便捷化的操作指南。

二、坚持问题导向，提升巡察监督实效

（一）强力推进省委巡视巡察专项整改。将专项整改作为重大政治任务抓紧抓实，把要求全面融入校内巡察各环节，一体谋划推进，有序破解工作重点难点；制定专项整改方案，针对 14 个问题剖析根源 28 条，细化整改措施 40 项，建立台账明确责任主体、整改时限，确保责任到人、任务落地，问题整改完成率 100%。

（二）高质效完成两轮巡察。成立 5 个巡察组分别对 5 个二级党组织开展巡察，围绕“四个聚焦”精准发力，发现问题 50 个。在第一轮巡察中，首次召开整改专题民主生活会，首次对被巡察单位“一把手”进行政治画像，首次运用巡察“码上巡”平台，同步实现信访举报、线索移交、立行立改三个方面“零突破”。两轮巡察共移交立行立改事项 5 项，收到信访 4 件，移交问题线索 2 件，巡察利剑作用充分彰显。

（三）高标准推动巡察整改。一是压实整改责任链条。紧抓集中整改关键阶段，通过组织巡察整改业务培训、进行整改中期现场督查、发送工作提示和专项通知等一系列举措，压实被巡察党组织整改主体责任和纪委办、组织部等部门整改监督责任。发

出工作提示 4 份，出具书面反馈意见 6 份。二是深化整改监督责任。压实职能部门日常监督职责，向 11 个部门发送《巡察情况抄告单》，督促相关部门把巡察整改融入日常工作，举一反三健全长效机制，推动被巡察党组织真改实改。截至目前，第一轮巡察反馈问题已完成整改 46 个，整改率 92%；三是强化巡察成果运用。系统梳理并通报第一轮巡察发现的 4 个方面 20 个共性问题，将“共性问题清单”转化为各部门领办的“落实清单”，以清单化管理倒逼责任上肩，扎实推动“未巡先改”走深走实。

三、加强自身建设，提高巡察干部履职能力

（一）持续加强理论武装。深入学习领会习近平总书记关于巡视工作的重要论述和省委关于巡察工作的最新精神，通过支部“三会一课”、部务会等开展理论学习 30 余次，完成纪法宣讲进基层任务，在部门网站更新理论学习文章 145 篇，围绕上级最新精神、巡察业务知识编印《巡视巡察学习资料》2 期，持续强化理论武装、营造浓厚学习氛围，不断提升“政治三力”。

（二）不断提高业务能力。进一步扩充优化巡察人才储备，更新巡察干部人才库，2025 年人才库人数较 2024 年增加 10.9%。选派 3 人参加第三期省直单位巡察干部培训班；组织 2 期巡察干部集中培训，邀请省委巡视办、芜湖市巡察办专家及校内有丰富巡察经验的同志进行专题辅导和经验分享，相关职能部门剖析业务关键风险点；巡察期间组织 3 期“巡察微课堂”，聚焦巡察实务重难点精准答疑、即时交流，多措并举锤炼巡察干部过硬本领，夯实履职根基。