

2025 年度述职述德述廉报告

电气工程学院 余诺

本人自 2025 年 8 月以来，担任高端装备先进感知与智能控制重点实验室（以下简称实验室）副主任一职。履职以来，在学校党委和行政的正确领导下，在学院领导班子的支持下和实验室主任的带领下，围绕实验室发展规划及建设要求，恪尽职守，务实创新，切实履行协助主任开展实验室管理的职责。现将本人履职以来在德、能、勤、绩、廉等方面的情况报告如下：

一、 强化政治引领，提升履职能力

始终将政治理论学习放在首位，深入贯彻落实党的教育方针。在工作中，注重将国家战略需求与实验室具体工作相结合，通过深入学习上级文件，掌握实验室的管理规律。针对我校学科特色，主动思考如何通过管理创新激发科研活力，确立了“制度先行、聚焦前沿、开放融合”的工作思路，不断提升自身的科学决策能力和统筹协调能力。

二、 聚焦重点任务，扎实推进工作

自履职以来，主要围绕“凝练方向、建章立制、开放合作”三个维度开展工作，具体成效如下：

1. 顶层设计，凝练学科方向与团队组建。为解决科研力量分散的问题，协助实验室主任对实验室研究布局进行了系统梳理。结合国家战略与地方特色，围绕低空经济、机器人

和新能源汽车产业，凝练四个主要研究方向。在此基础上，组建了 12 个高水平科研团队，实现了科研人员的“定方向、入团队”，为有组织科研奠定了基础。

2.建章立制，构建规范化管理体系。一是针对科研团队管理，制定了科研团队管理办法，明确了团队考核指标与激励机制。二是针对学术成果规范，制定了高水平学术论文署名管理办法，并发布了高水平期刊目录。这一举措不仅规范了署名行为，维护了科研诚信，更引导科研人员向高水平期刊冲击，切实保障了实验室成果归属权。

3.开放融合，深化产学研协同创新。为提升实验室的开放度和影响力，修订了开放课题基金管理办法，重点支持前沿探索与交叉研究，并组织了 2025 年度开放基金的申请与评审工作，吸引了知名院校的优秀学者参与。同时，积极对接行业龙头企业，开展产学研合作。

三、 严守纪律底线，保持清正廉洁

在工作中，时刻绷紧廉洁自律这根弦。严格遵守中央八项规定精神及学校各项规章制度。在科研团队组建、开放基金评审等环节，坚持“公开、公平、公正”的原则，严格按程序办事，不谋私利。在制定实验室管理制度时，广泛征求意见，确保制度的科学性和公信力。

四、 存在不足与展望

回顾近半年的工作，虽然取得了一定成绩，但也存在一些不足：一是对实验室先进管理经验的调研和学习还不够深

入；二是跨学科团队的研究潜力还需进一步组织挖掘。

2026 年，本人将继续协助实验室主任，重点抓好实验室物理空间分配、科研团队运行和标志性成果产出等工作，为实验室顺利通过教育部评估验收贡献力量。