

卓越工程师学院（奇瑞学院）2025 年工作总结

2025 年，卓越工程师学院（奇瑞学院）在校党委和行政的坚强领导下，全体专兼职人员团结协作，以高度的政治责任感和使命感，锐意进取，在卓越人才培养模式方面勇于探索实践，主动作为，建强安徽高等研究院芜湖分院，推进未来汽车技术研究院团队入驻，加强与奇瑞公司的深度合作，圆满完成了学校重点工作和学院党建、发展关键任务，现总结如下：

一、党建工作

（一）筑牢思想根基，政治建设取得新成效

学院党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大及历次全会精神、习近平总书记考察安徽重要讲话及关于教育的重要论述。将中央八项规定精神学习教育作为重要政治任务，带头深学细悟、贯彻落实，切实强化政治担当，确保党的创新理论入脑入心、指导实践。

（二）夯实组织基础，党支部功能实现新提升

持续加强基层党组织建设，切实发挥党支部战斗堡垒与党员先锋模范作用。制定实施《奇瑞学院研究生班功能型党支部建设方案》，成立奇瑞学院第二期研究生班功能型党支部，开展了以“党建共建聚合力 校企协同育英才”和“红色传承砺初心 科创驱动担使命”为主题的党日活动，推动党建与专业实践、项目研究、社会服务深度融合。成立了学院直属团支部，加强对团员青年的思想政治引领。

二、发展工作

（一）卓越工程师教育与培养体系的新探索

聚焦卓越工程师培养机制创新，圆满完成省级卓越工程师学院年度建设各项任务。主办安徽省首届卓越工程师教育研讨会，参加全国卓越工程师学院人才培养研讨会，起草了《安徽工程大学卓越工程师队伍建设行动方案》。

顺利完成招生模式向单列计划过渡，2025 年招收硕士研究生 10 名（电子信息、机械两个方向各 5 名），逐步建立“招生－培养－就业”全链条培养模式。

（二）高等研究院芜湖分院建设开创新局面

扎实推进安徽高等研究院芜湖分院建设，与奇瑞、埃夫特等头部企业深度合作。2025 年，以我校为招生单位获批教育部安徽省高等研究院联合科研和人才培养项目 46 项，获单列硕士研究生招生指标 106 个，获芜湖市“产学研合作”专项资助 460 余万元。资助规模居全省高校首位。

举办高等研究院芜湖分院 2024 级研究生入企科研实践欢迎会。依托芜湖分院建立与中科大、合工大等 3 所“双一流”高校建立了人才联合“校-校-企”合作机制。王清宪省长亲临现场调研指导分院建设。接待来自省内外各界领导团队调研 10 多次，社会影响力持续扩大。

（三）奇瑞学院校企协同科研育人取得新成果

积极推动学校科研人才与奇瑞创新体系深度融合，会同科技处成功完成学校 10 项科技成果与奇瑞公司技术需求相匹配。会同人事处选派 13 名博士入驻奇瑞开阳实验室担任企业“科技副总”，2 名博士入站奇瑞博士后工作站并兼职技术专家。

第二期奇瑞联合培养研究生班顺利开班，共招收 35 人；首期全部学员均已入企实践，毕业生顺利入职奇瑞公司。

（四）未来汽车技术研究院团队建设迈出新步伐

完成 4 个科研团队遴选与入驻工作，举办了入驻签约仪式，制订了未来汽车技术研究院入驻团队日常管理制度与实验室安全管理条例。

入驻科研团队主要研究方向是：智能车辆底盘技术、先进电机设计技术、汽车轻量化技术、汽车智能制造与工艺技术等。团队科研方向与机械专业学位博士点研究方向十分吻合，在加强平台内涵建设的同时，必将有力支撑博士点申报学科。

三、综合保障

健全制度体系。修订完善教育部安徽高等研究院芜湖分院财务管理制度、工作专班会议规则、组织架构及运行机制；制定入驻未来汽车技术研究院科研团队遴选方案，奇瑞学院硕士研究生导师遴选方案等。进一步优化学院治理体系，提高治理能力水平。

做好服务保障。完成国际工程师学院校区协同创新中心门禁、信息化建设工作，包括监控设备设施、网络覆盖。解决高研院入住研究生生活必需，开通新校区科研实验实施设备使用权限，为高研院学生的学习、生活提供全面保障服务。做好各级领导考察视察准备工作。学院各项工作平稳、有序。