

2025 年度述职述德述廉报告

卓越工程师学院（奇瑞学院） 王建平

2025 年，在学校党政领导的关心和指导下，在学院专兼职人员的通力协作下，本人以高度的政治责任感和使命感，圆满完成了学校分配的重点工作和发展关键任务指标，学院发展势头向好。现做述职、述德、述廉报告，具体如下：

一、加强理论学习，提升政治素质

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十届四中全会精神和习近平总书记考察安徽的重要讲话精神，衷心拥护“两个确立”，忠诚践行“两个维护”，增强“四个意识”，坚定“四个自信”、将中央八项规定精神学习教育作为重要政治任务，深学细悟，贯彻落实。

成立奇瑞学院第二期研究生班功能型党支部，开展了以“党建共建聚合力 校企协同育英才”和“红色传承砺初心 科创驱动担使命”为主题的党日活动。成立了学院直属团支部，加强对团员青年的思想政治引领。

二、统筹协调迎难而上，勇于探索开新局

面对学院人、财、物等相对匮乏的局面，聚焦卓越工程师培养机制创新，圆满完成省级试点卓越工程师学院年度建设各项任务。主办安徽省首届卓越工程师教育研讨会，起草了《安徽工程大学卓越工程师队伍建设行动方案（草案）》。

顺利完成招生模式向单列计划过渡，2025 年招收硕士研究生 10 名。

三、加强高研院内涵建设，提升社会影响力

2025 年以安徽工程大学为招生单位获联合科研和人才培养项目 46 项，单列硕士研究生招生指标 106 个，获批芜湖市“产学研合作”专项资助 460 万元。与中科大、合工大等 3 所“双一流”高校建立了人才培养“校-校-企”合作机制。分院建设成效受到各界高度关注，王清宪省长亲临芜湖分院调研指导。接待省内外各界领导团队调研 12 次。

四、加强奇瑞学院建设，扩大校企合作面

积极推动学校科研人才与奇瑞创新体系深度融合，选派 11 名博士入驻奇瑞开阳实验室担任企业“科技副总”，2 名博士进站奇瑞博士后工作站。第二期奇瑞联合培养研究生班招收 35 人并顺利开班，首期学员中的毕业生顺利入职奇瑞公司。承办了奇瑞 4000 余名新员工入职培训。

五、未来汽车技术研究院建设迈出新步伐

遴选了 4 支科研团队入驻未来汽车技术研究院，制订了日常管理制度与实验室安全管理条例。科研团队主要研究方向涵盖智能车辆底盘技术、先进电机设计技术、汽车轻量化技术、汽车智能制造与工艺技术等。有力支撑了机械工程专业博士点申报。

六、守牢廉洁自律防线，强化履职担当

严格执行中央八项规定，认真贯彻落实党的二十大有关党风廉政建设要求，扎实改进作风。严格执行重大问题及时请示、重要进展情况及时报告制度，及时协调解决师生急难愁盼问题，对职责范围内的各项工作不推诿、不懈怠，求真抓实。