

研究生部〔研究生工作部、学科（学位）建设办公室〕2025 年工作总结

2025 年岁末将至，回溯全年历程，研究生部全体同仁以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，围绕学校年度工作计划，锚定部门党建与业务核心目标，在学校党委与行政的坚强引领、各学院及部门鼎力协作下，聚焦博士立项单位建设，持续发力学科建设，全力提升研究生教育质量和水平。

一、部门 2025 年党建与业务关键目标完成情况

5 项党建指标和 5 项业务关键目标全部完成。

二、年度工作落实情况

（一）党建铸魂强根基，引领业务提质效

组织学习《习近平谈治国理政》和党的二十届四中全会精神等；依托“6 次主题党课+7 次专题研讨”实现理论武装入脑入心；创新开展 11 场“主题党日+”品牌活动，与奇瑞学院研究生班功能型党支部开展党日共建。

（二）攻坚博士立项申报，夯实申博基础

一是强化单位与学位点内涵建设。学校关键指标均已达标且具备竞争力，重点培育学位点全面达标且服务产业特色鲜明。二是严把材料质量关口。统筹推进申博材料准备，确保申报材料全面展现学校学科优势和建设成效。三是拓展外联沟通渠道。组织协同申博学位点与领域内专家开展深度对接，扩大学科影响力；协同学院成立全国首个系统科学省级学会。

（三）ESI 排名稳步跃升，学科学位建设升级

学校第二批省高峰学科从层级到数量均取得突破，获省教育厅学科建设专项经费 5300 万元。2025 年学校 3 个全球前 1% 学科

ESI 排名百分位数据全面提升，其中，材料科学上升 7.99%，化学学科上升 6.8%，工程学学科上升 4.06%。组织应用经济学、工商管理 2 个硕士点做好教育部专项合格评估材料提交工作。组织控制科学与工程等 10 个硕士点全部通过教育部周期性合格评估。此外，组织完成 12 月校长黄友锐参加省属高校学科建设工作座谈会的材料准备工作。

（四）优化学位点布局，建强导师育人队伍

组织完成 4 个交叉学科硕士点备案工作。目前学校交叉学科硕士点数量居省属高校首位，相关做法被《中国教育报》推介报道。此外，作为参与单位，获批教育强国建设三年行动计划学科专业快速响应综合改革试点项目。新增兼职博导 5 名，增补 91 名学术型硕导和 97 名专业型硕导，新聘 278 名校外实践导师。完成导师线上线下培训，启动《硕士研究生导师管理办法》修订工作。

（五）党建赋能精准服务，筑牢育人保障防线

一是以党建引领研究生教育管理。培育 3 个省级研究生样板党支部，创新宿舍功能型党支部作用发挥，持续举办党支部书记沙龙暨主题交流活动。二是强化辅导员队伍专业化建设。组织专兼职辅导员参加各类专项培训与素质能力大赛，1 名辅导员荣获校“长兴科技辅导员年度人物提名”奖，召开辅导员专题培训会，开展系列心理健康与安全警示教育，建立特殊群体专项台账，制定“一生一策”精准帮扶计划，落实“一线工作法”精准对接学生需求。三是健全研究生奖助育人体系。59 人荣获国家奖学金，30 人获省级优秀毕业生。四是丰富研究生校园文化生活。举办研究生学术科技节、校园歌手大赛、“夏日筑梦·研途记录”科研打卡、文体竞赛等系列活动。在第四十三届校运动会中，研究生代表队连续四年蝉联学生甲组团体总分第一，在皖南高校研究生歌手大赛等

赛事中斩获佳绩。

（六）创新培养模式体系，提升科研实践能力

一是深化专硕“四题”培养机制。与 473 家行业领军企业共建 1017 项技术课题，工科类、人文社科类专硕“四题”覆盖率分别达 54.2%、30.0%。二是深化产教融合协同育人。获批安徽高等研究院项目近 50 项并获单列招生指标 106 个。2025 年 7 月，省长王清宪对我校校企协同育人合作成效给予了肯定。三是优化培养方案与课程体系。根据新《学位法》精神完成研究生教育管理相关的系列文件修订。同时，结合新《学位法》和相关新修文件要求，一体推进并完成 **2025 年研究生培养方案的全面修订**。新增《AI 人工智能通识》公选课，推动人工智能在教学领域的创新应用。四是科研与实践能力双线提升。研究生以第一作者发表 SCI 一区论文 40 篇，二区论文 22 篇；获国家发明专利、实用新型专利 40 余项。对标中国研究生创新实践系列赛事，开展有组织的学科竞赛活动。研究生获得省级及以上学科竞赛奖项累计达 **1797 项**，在获奖数量和质量上均实现了历史性突破。五是加强研究生质量工程项目建设。在校级质量工程项目培育基础上，推荐并获批了省级规划教材、示范课程项目等省级质量工程项目共 74 项。

（七）统筹招生就业工作，实现质量双优新高

一是规范开展招生工作。完成 2025 年复试录取工作。2026 年报考我校考生 2748 人，优质生源报考热度攀升。扎实开展报考点工作，接收 2594 名考生考试，实现“平安研考”。二是就业育人成效显著。2025 届毕业生 787 人，截至目前就业 751 人，就业率 95.43%，高于省内平均水平，其中考博率 8.13%，创历史新高，留皖率 67.38%、留芜率 35.95%，实现 54 名困难毕业生 100% 就业。规范就业数据管理，提前谋划并启动 2026 届毕业生就业工作。