

2025 年度述职述德述廉报告

党委研究生工作部/卓越工程师学院 周伟

2025 年，在学校党委、行政的正确领导下，在分管校领导的直接领导下，完成了全年的工作任务。现总结如下：

一、强化政治学习，坚定政治理想信念

坚持学习贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十大和二十届历次全会精神 and 习近平总书记考察安徽重要讲话精神。牢固增强“四个意识”，坚定“四个自信”、做到“两个维护”，拥护“两个确立”，坚定不移在思想上行动上始终同党中央保持一致。

二、党建铸魂强根基，引领卓越工程师学院提质增效

1. 夯实组织基础，党支部功能实现新提升。成立奇瑞学院第二期研究生班功能型党支部，开展以“党建共建聚合力 校企协同育英才”和“红色传承砺初心 科创驱动担使命”为主题的党日活动，推动党建与项目研究深度融合。

2. 持续探索卓越工程师教育与培养体系。聚焦卓越工程师培养机制创新，主办安徽省首届卓越工程师教育研讨会。2025 年招收硕士研究生 10 名，逐步建立“招生－培养－就业”全链条培养模式。

3. 持续推进高等研究院芜湖分院建设。2025 年，以我校为招生单位获批教育部安徽省高等研究院项目 46 项，获招生指标 106 个。王清宪省长亲临现场调研指导分院建设。接

待来自省内外各界领导团队调研 10 多次，社会影响力持续扩大。

4.持续深化奇瑞学院校企协同育人。积极推动学校科研人才与奇瑞创新体系深度融合，选派 13 名博士入驻奇瑞开阳实验室，2 名博士进站奇瑞博士后工作站。第二期奇瑞联合培养研究生班顺利开班，共招收 35 人。

三、党建赋能强服务，筑牢育人保障防线

1.以党建引领研究生教育管理。持续举办党支部书记沙龙暨主题交流活动。创新打造“主题党日+”品牌，开展“暖”新服务、“职”引未来等特色活动 10 场，有效激活组织生活活力。

2.强化辅导员队伍专业化建设。组织专兼职辅导员参加各类专项培训与素质能力大赛，1 名辅导员荣获校“长兴科技辅导员年度人物提名”奖，开展系列心理健康与安全警示教育，建立特殊群体专项台账，制定“一生一策”帮扶计划。

3.健全研究生奖助育人体系。适时修订完善《安徽工程大学研究生学业奖学金管理办法》等。完成 59 人国家奖学金，2680 人学业奖学金评选工作，3364 人获国家助学金，64 人获校级困难补助，3392 人次获“三助”津贴。评选出省级优秀毕业生 30 人。

4.丰富研究生校园文化生活。举办研究生学术科技节、校园歌手大赛、“夏日筑梦·研途记录”科研打卡等系列活动。在第四十三届校运动会中，研究生代表队连续四年学生甲组团体总分第一，在皖南高校研究生歌手大赛中斩获佳绩。

5.就业育人成效显著。2025 届毕业生 787 人，截至目前就业 751 人，就业率 95.43%，高于省内平均水平。其中考博率 8.13%，创历史新高，留皖率 67.38%、留芜率 35.95%，实现 54 名困难毕业生 100%就业。

四、潜心教书育人，注重廉洁自律

严格落实立德树人根本任务，遵循教育规律和学生成长规律，以科学的态度引导学生，以文明的言行示范学生，以饱满的热情关心爱护学生。指导 5 名研究生顺利完成学位论文。

能够严格落实中央八项规定，坚持按规矩、按制度开展工作。在工作、学习和生活中，防微杜渐，清正廉洁，克己奉公。在今后的工作中，我将进一步解放思想、开拓创新，以更扎实的工作为学校的教育事业贡献力量。