

2025 年度述职述德述廉报告

党委研究生工作部/卓越工程师学院 周伟

2025 年，在学校党委、行政的正确领导下，在分管校领导的直接领导下，完成了全年的工作任务。现总结如下：

一、强化政治理想信念

坚持学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十大和二十届历次全会精神和习近平总书记考察安徽重要讲话精神。牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”、做到“两个维护”，拥护“两个确立”，坚定不移在思想上行动上始终同党中央保持一致。

二、党建铸魂强根基，引领卓越工程师学院提质增效

1. 夯实组织基础，党支部功能实现新提升。成立奇瑞学院第二期研究生班功能型党支部，开展以“党建共建聚合力 校企协同育英才”和“红色传承砺初心 科创驱动担使命”为主题的党日活动，推动党建与项目研究深度融合。

2. 持续探索卓越工程师教育与培养体系。聚焦卓越工程师培养机制创新，主办安徽省首届卓越工程师教育研讨会。2025 年招收硕士研究生 10 名，逐步建立“招生 - 培养 - 就业”全链条培养模式。

3. 持续推进高等研究院芜湖分院建设。2025 年，以我校为招生单位获批教育部安徽省高等研究院项目 46 项，获招生指标 106 个。王清宪省长亲临现场调研指导分院建设。接

待来自省内外各界领导团队调研 10 多次，社会影响力持续扩大。

4.持续深化奇瑞学院校一企协同育人。积极推动学校科研人才与奇瑞创新体系深度融合，选派 13 名博士入驻奇瑞开阳实验室，2 名博士入站奇瑞博士后工作站。第二期奇瑞联合培养研究生班顺利开班，共招收 35 人。

三、党建赋能强服务，筑牢育人保障防线

1.以党建引领研究生教育管理。持续举办党支部书记沙龙暨主题交流活动。创新打造“主题党日+”品牌，开展“暖”新服务、“职”引未来等特色活动 10 场，有效激活组织生活活力。

2.强化辅导员队伍专业化建设。组织专兼职辅导员参加各类专项培训与素质能力大赛，1 名辅导员荣获校“长兴科技辅导员年度人物提名”奖，开展系列心理健康与安全警示教育，建立特殊群体专项台账，制定“一生一策”帮扶计划。

3.健全研究生奖助育人体系。适时修订完善《安徽工程大学研究生学业奖学金管理办法》等。完成 59 人国家奖学金，2680 人学业奖学金评选工作，3364 人获国家助学金，64 人获校级困难补助，3392 人次获“三助”津贴。评选出省级优秀毕业生 30 人。

4.丰富研究生校园文化生活。举办研究生学术科技节、校园歌手大赛、“夏日筑梦·研途记录”科研打卡等系列活动。在第四十三届校运动会中，研究生代表队连续四年学生甲组团体总分第一，在皖南高校研究生歌手大赛中斩获佳绩。

5.就业育人成效显著。2025届毕业生787人，截至目前就业751人，就业率95.43%，高于省内平均水平。其中考博率8.13%，创历史新高，留皖率67.38%、留芜率35.95%，实现54名困难毕业生100%就业。

四、潜心教书育人，注重廉洁自律

严格落实立德树人根本任务，遵循教育规律和学生成长规律，以科学的态度引导学生，以文明的言行示范学生，以饱满的热情关心爱护学生。指导5名研究生顺利完成学位论文。

能够严格落实中央八项规定，坚持按规矩、按制度开展工作。在工作、学习和生活中，防微杜渐，清正廉洁，克己奉公。在今后的工作中，我将进一步解放思想、开拓创新，以更扎实的工作为学校的教育事业发展贡献力量。