

数理与金融学院 2025 年工作总结

2025 年，在学校党委和行政的坚强领导下，数理与金融学院紧密围绕党建核心任务、发展关键指标及“十四五”规划目标，系统推进各项工作，取得了显著成效。

一、强化政治引领，筑牢思想根基

学院坚持和加强党的全面领导，完成省委巡视反馈问题整改，系统总结“十四五”进展并谋划“十五五”规划。深化理论武装，党委会“第一议题”学习 28 次，理论中心组研讨 17 次，教职工政治理论学习 14 次，组织红色教育基地学习 6 次，深入学习贯彻党的二十届四中全会精神及中央八项规定精神。

夯实组织基础，学院党委获评校党建“标杆院系”培育单位；系统科学系教师党支部书记工作室获批校“双带头人”工作室；数学教学中心教师党支部通过省级“样板支部”验收。举办分党校培训 5 期，发展党员 34 名，转正 43 名。落实领导干部联系支部制度，深化“大学小镇”合作，促进党建与专业、科研融合。

推进全面从严治党，开展纪法宣讲、警示教育及廉政教育基地参观等活动，加强对招生、人才引进等重点领域监督，开展廉政谈话，运用监督执纪“第一种形态” 1 人次。

二、深化内涵建设，提升培养质量

深化教学改革，加强数理公共课教学团队与资源建设，实施教师“面对面”答疑与高等数学期中机考，有力支撑学生考研深造。圆满完成本科教育教学审核评估。

加强专业建设，区块链工程专业通过合格评估。学院获评全

国高校“人工智能+数字经济”实验室建设先进单位，1人入选区块链“创新人物榜”，获批校级质量工程项目8项。推进金融工程专业新文科认证，落实本科生导师制，举办“院领导与新生面对面”活动。

学科竞赛成绩突出，获全国大学生数学建模竞赛全国二等奖2项；全国大学生统计建模竞赛全国二等奖1项；全国大学生物理实验竞赛全国一等奖1项、二等奖2项，创历史最佳。组织超700名学生参加全国大学生数学竞赛。

加强师资队伍建设，通过教学观摩、导师制、学术沙龙等助力青年教师成长，获批省级人才项目3项。选派2名教师赴国内外访学，14名教师赴企事业单位挂职锻炼。

三、强化科研创新，推动学科发展

推进有组织科研，邀请国内外专家讲学36场，组织基金申报辅导十余次。全年申报国家级项目34项、省部级22项，获批国家自然科学基金3项、安徽省自然科学基金2项，发表高水平论文30余篇。成功举办第二十二届金融系统工程与风险管理年会及2025智能系统与控制国际学术研讨会。深化产学研合作，签署横向合同额700余万元，到账经费超800万元。

聚力系统科学学科建设，全力推进博士点申报，该学科入选省高峰学科。举办系统科学论坛，组织参加第九届中国系统科学大会，牵头成立安徽省系统科学学会。

提升研究生培养质量，研究生发表高水平论文50余篇，其中二类以上19篇；学科竞赛获省级以上奖40余人次，包括“华为杯”数学建模竞赛全国二等奖4项。研究生毕业去向落实率达92%。

四、聚焦立德树人，助力学生成长

强化思想引领，通过主题班会、示范团日等活动学习贯彻党的创新理论。举办“青马班”及入团积极分子培训，新发展团员47人，获批1项“社团思政”建设项目。

深化实践育人，暑期组建8支实践团队，其中国家级2支。“胡杨铸魂”实践团入选全国“卫国戍边兵团行”专项，“推普助力乡村振兴”团队获全国立项，活动受中国青年网等媒体报道。学生获安徽省大学生演讲比赛二等奖1项。召开学代会，开展“我为同学办实事”实践活动4次。

推进“三全六专”育人，打造“一站式”学生社区品牌。依托“青年之家”开展“理”说论坛、读书分享会、报告会等活动10余场。开展劳动教育、生活技能课堂及反电诈宣传教育，举办第二届反诈情景剧大赛。

精准促进升学就业，积极访企拓岗，新增就业基地5个。本科生考研录取率达26.15%，毕业去向落实率超93%。