

# 2025 年度述职述德述廉报告

建筑工程学院 吴敏

本人于 2025 年 1 月至 6 月任人事处副处长，2025 年 6 月至今，任建筑工程学院党委副书记、纪委书记。对照一年来的思想、学习和工作实际，现将自己任职以来履职情况报告如下：

## 一、坚定理想信念，不断提升思想政治素质和工作能力

深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，党的二十大和二十届历次全会精神、《习近平谈治国理政》第五卷、习近平总书记考察安徽重要讲话指示精神以及习近平总书记最新重要讲话指示批示精神等，深入贯彻中央八项规定精神学习教育，深入学习贯彻习近平总书记关于党的自我革命的重要思想等，自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。坚决把思想和行动统一到党中央决策部署上来，严格落实校院党委行政各项决策部署。

## 二、担当作为，提升履职尽责能力

### （一）做好学校师资队伍建设相关工作

在人事处工作期间，印发实施《安徽工程大学双师双能型教师认定标准及管理办法（试行）》。完成 2024 年度职称评审备案、“综合授权+负面清单”改革试点阶段性总结、审核评估报告（师资板块）的撰写、2020 年度校“中青年拔尖人才”和“创新团队”考核、教师岗位聘期（2021-2024）考

核、省级人才项目结题工作等。开展职称代表作等学术成果同行专家鉴定及相似性检测、教师岗位分级聘用摸底、教师赴企事业单位挂职锻炼期满考核和挂职锻炼选派、教师资格认定和岗前培训考试等工作。

做好干部人事档案材料收集归档、新进人员档案接收、干部履历表、档案专审表审核存档、档案查（借）阅服务等工作。

## （二）做好学院学生相关工作

在学院党委领导下，围绕“立德树人”根本任务，统筹学生思政教育、日常管理、安全稳定、学风建设、就业帮扶、困难资助、评奖评优、分党校等工作，以“匠心铸魂·领航计划”为引领，构筑六大工程，“匠心·铸魂工程”2025届毕业生初次去向落实率92.68%，考研率25.57%，8人赴基层、7人参军、5人入选西部计划。“砺学工程”助力学子斩获“挑战杯”等省、国家级赛事多项荣誉；“力行工程”组织30余支队伍开展“三下乡”，获多项省级及以上立项。此外，“跃动”“阳光”“和美”三大工程分别赋能学生身心发展、心理健康、文化涵养。

## 三、严守纪律规矩，筑牢廉洁防线

坚持履行党风廉政建设“一岗双责”，对照学院2025年全面从严治党主体责任清单推进各项任务。作为纪委书记，抓实日常监督与政治监督，聚焦招标采购、招生考试、评奖评优、职称评聘等重点领域，确保工作依规依制开展。落实意识形态主体责任。在节假日、开学毕业季等，通过例会、

工作群开展廉政、警示教育及师德师风教育。对照党章党规党纪严格自律，如实报告个人重大事项，自觉接受党组织和教职工监督。

从机关处室到学院工作，我深知个人还存在诸多不足，今后我将不断加强学习，提高工作能力，推动学校高质量发展。