

2025 年度述职述德述廉报告

党委教师工作部 沈明领

2025 年，本人紧密围绕学校事业发展规划与第三次党代会确立的目标任务，顺利完成各项工作，具体报告如下：

一、工作开展情况

（一）以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大、历届全国教育大会精神，紧扣《教育强国建设规划纲要（2024—2035 年）》要求，扎实推进各项工作。

（二）制定年度人才引进方案并做好人才引进工作，全年招录博士专任教师 43 人、专职辅导员 9 人（其中博士 1 人）、硕士专任教师 2 人、专业技术辅助人员 6 人。

（三）通过开展“教书育人楷模”推荐、“光荣从教三十年教师”认定表彰工作，录制优秀教师专题访谈，组织教师节系列庆祝活动，开展走访慰问等，弘扬尊师文化，增强教师职业荣誉感和幸福感。

（四）完善新教师岗前培训方案，开设师德师风、廉洁教育专题，组织开展新教师入职第一课，帮助新教师扣好职业生涯“第一粒扣子”。

（五）通过制定下发 6 期《师德师风建设工作提示函》、4 期《师德师风警示案例选编》，组织学习全省教书育人楷模、《榜样在身边》先进事迹、“弘扬教育家精神”、开展

纪法与师德师风专题宣讲活动等，推动各二级党组织开展警示教育。

（六）以纪实性台账为抓手，强化风险排查，抓苗头性、倾向性问题处理，抓早抓小。

二、坚持廉洁自律，严守纪律底线

时刻绷紧廉洁自律这根弦，加强对《中国共产党纪律处分条例》等党纪法规的学习，增强纪律意识与规矩意识。对照《中国共产党廉洁自律准则》，严格遵守中央八项规定精神及学校廉洁自律各项要求，带头践行廉洁纪律，在各类工作中，坚持原则，不谋私利。

三、存在的问题

（一）对新时代教师思想政治教育的新特点、新规律研究不够深入，教育形式以集中学习、讲座报告为主，个性化、精准化引领举措不多。

（二）师德师风建设典型选树的示范引领机制不够完善，先进事迹的宣传推广力度和影响力需进一步增强。

（三）对教师思想动态的跟踪研判不够及时全面，服务教师成长的前瞻性、主动性有待提升。

四、下一步工作思路

（一）持续加强党的二十大、历届全国及全国教育大会精神的学习，用理论知识武装头脑，指导实践。

（二）创新教师思想政治教育形式，提升思想引领的针对性与实效性。

（三）推动师德师风建设与教书育人深度融合，完善典型选树与示范引领机制，扩大先进事迹影响力。

（四）持续完善师德师风建设与廉政风险防控体系，常态化开展廉政教育与师德警示教育，引导全体教师知敬畏、守底线。