

2025 年度述职述德述廉报告

人事处（党委教师工作部） 徐珍珍

本人 1-3 月在纺织服装学院任党委书记，4 月岗位调整到人事处（党委教师工作部）处长（部长），现将本年度工作总结如下。

一、修身立德，提升政治素质和能力

本人自觉强化理论武装，认真学习宣传贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，深入学院、党支部开展党的二十大精神和二十届历次全会精神、师德师风和纪法宣讲等。认真学习国家关于教育、科技、人才工作的重要部署，深刻领会《习近平关于人才工作论述摘编》的重要内容，不断提高“政治三力”，确保学校人事人才工作的正确方向。

二、履职尽责，推进工作高质量发展

（一）厚植育人生态沃土，师德建设常抓不懈。全年组织印发师德工作提示函 6 期，编发警示教育材料 4 期，印发实施师德师风建设长效机制重点任务清单，构建“六位一体”联动工作体系。开展师德师风建设专项治理、专项整治、系统整治等行动，高质量完成省委巡视反馈师德师风整改工作。落实师德师风纪实性台账机制，压实常态化监督责任。健全信访举报受理与核查机制。学校师德师风生态持续向好。

（二）集聚创新发展势能，人才“引育用评”亮点纷呈。1 名国家级人才完成核岗、到岗履职，自主培育国家级计量领军科学家 1 名，全职引进国家级人才 2 人。全年新增 C 类

及以上人才 15 人，新增占比 34.1%。获批省级及以上人才项目 31 项，到校各类引才奖补 4153 万元。入职（回校）博士 52 人、进站博士后 15 人，招录其他人员 17 人。获批“双师型”教师培训基地 1 个，认定双师双能型教师 746 人。选派 8 名教师挂任企业“科技副总”、62 名教师赴企业挂职实践，聘请产业教授 8 名。学校“科技副总”新时代教师队伍建设实践被安徽日报头版报道，并作为安徽省典型案例推荐至教育部。修订完善职称评审办法，通过分类评价、“绿色通道”、破格晋升等渠道，74 人晋升高级职称，6 人晋升二级教授。修订实施二级单位年度考核办法、绩效工资改革办法等，全年聘期、首聘期考核教师 847 人，其中考核不合格 7 人、延期一年考核 11 人。

三、廉洁自律，永葆清正廉洁本色

带领人事处全体人员，严格遵守廉洁自律各项规定，常态化开展部门廉洁谈话和警示教育。首次通过校园网公示职称评审所有材料，相关下载量达 5000 余次，主动接受广大教职工监督，确保全程留痕、阳光操作，实现职称评审和公开招聘两项工作零投诉。

本年度经学校批准，兼任中国纺织工程学会理事、芜湖市女知识分子联谊会副会长、安徽工程大学校友会常务理事，兼职不取酬，均按规定填报年度个人有关事项报告。