

2025 年度述职述德述廉报告

人事处 徐晓平

2025 年，本人坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真学习贯彻党的二十大、二十届四中全会和习近平总书记考察安徽重要讲话精神，深入贯彻中央八项规定精神学习教育，主动增强人事人才工作能力，努力提升教学科研水平。现就一年来的工作情况汇报如下：

一、工作开展情况

（一）加强理论学习，提高政治站位

本人认真学习了《党的二十大报告》《中国共产党章程》《党的二十届四中全会〈建议〉学习辅导百问》和习近平《论教育》等，努力做到学思践悟、学深悟透。认真学习中央八项规定及其实施细则精神以及相关警示案例和《中共中央国务院关于弘扬教育家精神加强新时代高素质专业化教师队伍建设的意见》等制度；深学细悟习近平总书记关于加强党的作风建设的重要论述，传承弘扬党的光荣传统和优良作风。

（二）认真履职尽责，热情服务教师

1.持续加强高层次人才引进工作。制定 2025 年度人才招聘方案和博士后招聘方案，全年入职博士（后）58 人，全职引进 B 类人才 1 人。

2.积极推动海外引才工作。制定 2025 年海外优青招聘方

案，组织 20 人次申报海外引才项目，申报数量位于省内高校前列。组织 183 人次申报省级以上人才项目并获批 31 项，自主培育国家级人才实现“零突破”。

3.全面落实教育评价改革。强化教师岗位聘期考核的过程管理，盯紧新进人才首聘期考核，平稳开展 2025 年度专业技术职务评审工作。

4.持续优化人才服务环境。协助办理人才认定 159 人次、人才绿卡 236 人次，获批各类人才奖补资金 4100 余万元。

5.努力提升自身教学科研水平。承担《水处理生物学》《水分析化学》和《环境毒理与健康风险》课程的教学任务，教学质量考核“良好”。主持的省高校自然科学重大项目顺利结题，发表二类论文 1 篇。

（三）坚持廉洁自律，严格风险防范

坚持把党风廉政建设作为加强自身修养的一项重要内容，带头践行廉洁自律规范。自觉接受教师监督，加强对分管科室同志廉政教育和提醒约束。

二、存在问题

一是理论学习的系统性和转化运用效果有待提升；二是工作方法创新力度不够、创新举措不多；三是在廉政风险防控的前瞻性和精细化方面还需加强，深入基层听取教师意见建议可以更经常、更深入。

三、改进措施

一是持续强化理论武装，不断增强改革创新意识和能力，努力开拓工作新局面。

二是深化风险防控实践，进一步健全覆盖全面、责任清晰、措施有效的风险防控体系。

三是密切联系服务广大教师，畅通监督渠道，不断改进作风，提升履职效能。