

# 卓越工程师学院（奇瑞学院）2024 年工作总结

在校党委和行政的坚强领导下，卓越工程师学院（奇瑞学院）积极推进学校与奇瑞公司合作，在卓越人才培养模式探索与实践方面积极主动作为，力争落地见效。现将 2024 年年度工作总结如下：

## 一、强化党建引领

学院坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会精神。学院党委承办以“守正创新筑根基，研思聚力谱新篇——校企合作，为研究生党建工作赋能增效”为主题的第五期研究生党支部书记沙龙，推进学校研究生党建工作高质量发展，落实学校党建“三抓”工作要求和“三全六专”育人实践。根据《安徽工程大学功能型党支部建设的实施意见（试行）》，学院制定《奇瑞学院研究生班功能型党支部建设方案》，成立研究生班功能型党支部，在专业实践、项目研究中发挥战斗堡垒作用。强化党建引领，促进校企深度融合作为学院的党建重点工作。

## 二、以共建奇瑞学院服务首位产业发展

围绕安徽省委省政府关于加快发展汽车产业的重要部署，奇瑞学院依托奇瑞公司的 18 项技术课题，面向全校 2023 级专硕选拔了 33 名研究生，组建首期研究生班，在 29 名校企导师指导下，开展奇瑞项目研究；目前已有 23 名研究生入企，在奇瑞研发一线，实现真题真做，将人才培养与企业技术攻关有效融合。奇瑞学院研究生班获得 2023-2024 学年芜湖市“紫云英”冠名班设班

补助。第二期研究生班已启动项目遴选工作。10月2日央视新闻【朝闻天下】专题报道我校与奇瑞联合培养卓越工程师。

### **三、整合学校创新资源融入奇瑞的技术创新体系**

与奇瑞公司共建未来汽车研究院，围绕奇瑞前瞻技术研究院、奇瑞开阳实验室技术需求，将学校人才资源、科研平台资源与奇瑞现有技术力量对接融合，优势互补，在智能汽车底盘技术、电机驱动与控制、车身轻量化材料方向逐步形成优势，相关平台正在有序建设中。开阳实验室面向全校征集首批技术专家60余人，通过深化融合，旨在将研究院技术力量融入到奇瑞技术创新体系。

### **四、推进卓越工程师培养模式改革落地**

落实国家培养卓越工程师战略人才重要部署，根据安徽省《关于开展卓越工程师培养试点工作的方案》，围绕区域产业发展需求打造“实体化运行、项目制组织、全方位训练、全链条协同”卓越工程师培养新范式。2024年8月，学校与中国科学技术大学、合肥工业大学、安徽大学等7所高校同时入选安徽省卓越工程师学院试点高校。2025年，卓越工程师学院（奇瑞学院）将完成从选拔模式向单列计划招生方式过度，2025年研究生招生工作正在稳步推进，逐步建立“招生-培养-就业”全链条培养模式。

### **五、全力支持安徽高等研究院芜湖分院建设**

根据市校会商，卓越工程师学院（奇瑞学院）与芜湖市产业创新中心承担安徽高等研究院芜湖分院建设，依托学院卓越工程师培养模式，以点带面形成示范效应，为芜湖分院的研究生“一生一案”制定、学生培养、管理提供有效支撑。芜湖分院各项工作稳步推进，正在筹备教育部专家组现场考察评估工作，分院建设得

到了省教育厅、芜湖市有关部门积极评价。2024 年，我校联合奇瑞汽车、埃夫特等领军企业，联合申报 6 项校企合作项目被教育部遴选为安徽省高等研究院联合科研和人才培养项目，单列硕士研究生指标 18 个；2025 年，已征集以我校为招生单位的项目 50 余项，其中 24 项获得芜湖市“产学研合作”专项资助，资助金额 460 余万元。

## 六、深化与奇瑞公司合作，提升学校学科专业影响力

承办 2024 年国际汽车新材料大会院士论坛。协助奇瑞公司承办 2024 年国际汽车新材料大会，学校承办了大会院士论坛，论坛围绕“高校科技成果转化孵化”开展交流研讨，学校与奇瑞公司深化合作举措、“科技副总”等举措得到了与会专家的肯定。

加强卓越人才培养模式的总结凝练，谋划高级别教学成果工作。围绕奇瑞研究生班、奇瑞卓越工程师培养班，辐射至企业冠名班、微专业、微学科等创新，开展模式总结，形成教学改革成果，为新一轮省级、国家级教学成果申报做好培育与准备工作。

作为学校新设立的融合型机构，学院将持续强化内涵建设，协调好各方资源，积极进取，为学校高质量发展贡献力量。