

党委组织部(校党校、机关党委)2024年工作总结

校党委：

现将2024年工作总结报告如下：

一、高站位落实学校重点工作任务

落实“三抓”工作要求，系统推进党建工作。加强对学校党建工作的整体谋划，牵头制定党的建设工作要点、党建关键目标任务，开展落实和进展调度；牵头做好“三抓”专项“赛马”，细化赛制安排。

全力做好2023年度综合考核。按照时间节点，把握现场查看重点，协调各学院、各部门做好准备工作，助力学校在2023年度省属高校领导班子综合考核工作中获得“优秀”等次。

扎实开展党纪学习教育。起草党纪学习教育实施方案、专班工作方案、读书班方案等，下发6次工作提示，进行研判部署。指导各级党组织严格落实“四学”要求，党支部开展学习768次，主题党日472次。抓好《条例》解读培训。探索推进党纪学习教育常态化、制度化。

持续做好省委巡视工作。做好省委巡视组和选人用人专项组需要材料的准备、审核、报送等。结合教育工委开展的党员发展问题专项治理，做好巡视工作立行立改。

稳步推进第三次党代会。印发第三次党代会筹备工作、代表

选举工作、“两委”委员候选人推荐工作通知等，指导二级党组织选举出席党代会代表 148 名，完成“两委”委员候选人初步人选的两轮推荐。

二、高起点推动基层党建提质增效

党建共建赋能事业高质量发展。推动 21 个党支部与六郎镇开展全域党建共建，对 39 个党建共建项目进行验收，推动服务乡村振兴、“大学小镇”等项目落实落地。

典型示范引领党建整体性提升。健全“国家级-省级-校级”三级联创机制，1 个支部获批“全国党建工作样板支部”，3 个支部获批全国、全省高校“强国行”专项行动团队，1 个支部通过“全国党建工作样板支部”验收，1 个支部获批全省高校“双带头人”工作室。评选表彰 6 个“双强”党委（党总支），46 个“先进基层党组织”、199 名“优秀共产党员”“优秀党务工作者”等。举办第三期、第四期“书记论坛”，18 位基层书记展示交流。

基层基础助力工作协同性增强。落实“强基础、提质量、创品牌”三年行动计划，开展旁听党委（党总支）会议、党政联席会议工作，指导各二级党组织规范落实“两个议事规则”“四个清单”。持续推进标准化规范化建设，抓实“三会一课”、主题党日等。评定三星级党支部 41 个，申报四星级及以上 15 个。印发发展党员指导性计划，全覆盖开展入党启蒙教育，加强入党积极分子教育，开展发展党员专项调研，全年发展党员 850 人。

三、高质量落实干部队伍建设要求

树牢正确选人用人导向，严格规范选任程序。加强干部队伍建设统筹谋划，注重选拔政治过硬、敢于担当、锐意改革、实绩突出、清正廉洁的干部，树立正确选人用人导向，选任处级干部 26 人，对 11 名处级干部开展试用期满考核，开展全过程记实材料检查。

加强干部教育培养，注重干部梯队建设。坚持更新优秀年轻干部基础信息库，压实二级党组织发现培养锻炼年轻干部责任，完成“四必”查核及推荐工作。选派 12 人参加乡村振兴、政府机关部门等挂职或实践锻炼。

加强干部监督管理。开展领导干部个人有关事项填报辅导，提高查核比对一致率。审批处级干部兼职 94 人次。开展处级干部兼职自查和指导，明确二级党组织监管责任。做好处级及以上干部因私出国（境）证件管理、报批及请销假情况备案、登记等工作。

用好考核指挥棒，激励干部担当作为。修订制定处级干部年度考核、师德考核实施细则，印发激励干部敢于斗争敢于担当若干举措，激励广大干部树立正确政绩观。对处级干部开展心理素质测评，慰问困难党员、挂职干部、生病干部等。

配合做好选调生招录工作。全校共 11 人入围选调生体检和考察环节，配合芜湖市委组织部来校开展考察、档案查阅等。

四、高标准完成党校年度工作要点

全年选送 14 人参加上级调训，组织处级干部、青年骨干教师、科级干部、纪检干部、党外干部、巡察人员等参加培训，做到支部班子成员培训全覆盖。做好党员教育管理培训及党校督导。举办校级入党积极分子示范培训班。各分党校共举办培训 69 期，结业 3832 人。

五、高水平系统推进机关党委工作

落实“三抓”工作要求，深化“五型机关”建设。持续巩固党支部标准化规范化建设成果，挖掘典型案例。以党纪学习教育为契机，加强作风建设，开展师德师风建设专项排查治理、专题警示教育活动，开展意识形态阵地管理集中排查治理和专家库管理专项治理。积极组织教职工参加各类文体活动。

2024 年，组织部落实新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，加强业务培训，提升自身综合素质，强化师德师风建设，严格落实意识形态工作责任制，落实中央八项规定精神，加强对部门重点领域和关键环节的监管。