

# 建筑工程学院 2024 年工作总结

2024 年，建筑工程学院全面落实学校党政决策部署，学院党的建设和高质量发展取得显著成效。

## 一、党建工作

**1、政治建设。**开展政治理论中心组学习 16 次，交流研讨 13 次，教职工政治理论学习 12 次。开展党纪学习教育，认真做好省委巡视工作。紧紧围绕党建关键目标和发展关键指标，落实竞争赛马机制，推动学院重点工作开展。

**2、基层组织建设。**规范“三会一课”、主题党日等，加强党建品牌建设。推进“样板党支部”、教师党支部书记“双带头人”培育工作室建设。举办党校培训班 3 期，完成年度党员发展任务和毕业生党员组织关系转接工作。选拔任用部分科级干部。学院党委和 2 个党支部被评为校“先进基层党组织”。

**3、师德师风建设。**加强教师日常思想政治教育工作，加强青年教师的思想指导和心理疏导。开展廉洁教育、纪律教育、保密教育和师德师风正面典型、反面警示教育。做好师德师风纪实性台帐记录管理工作。

**4、意识形态工作。**召开意识形态专题会议 2 次。开展师生思想动态调研、宗教信仰摸排、新媒体台账排查。强化课程建设、教材选用、学术活动、项目申报等审查。学院网站荣获二级网站评比“优秀”等次。

**5、全面从严治党。**落实学院党委管党治党主体责任和班子

成员“一岗双责”。落实“两个议事规则”、重大事项请示报告制度、“三重一大”制度等。组织举办教职工文体活动。完善学院治理体系，确保学院良好的发展态势和优良的政治生态。

## 二、教学工作

**1、课程教学。**开展本科常规教学任务 222 门次。开设实验教学项目 128 项，劳动教育实践课程和美育实践课程（活动）4 门次，加强固定资产清查、大型仪器设备使用效益评价考核等工作。

**2、专业建设。**落实学校本科个性化人才培养改革实施方案，完成 2024 级专业人才培养方案修订；通过给排水科学与工程专业教育评估（认证），推进土木工程专业工程教育认证进校考查工作。与池州东至二中签订优质生源基地建设协议，保证片区优质生源基地全覆盖。

**3、质量工程。**申报校级质量工程项目 24 项，大学生创新创业训练项目国家级 8 项、省级 16 项。组建跨学科教学团队 1 个；获校级课程思政优秀案例 1 个；教师获国家级教学竞赛二等奖、三等奖各 1 项；承办结构设计省级竞赛 1 项、校级竞赛 8 项，学生获 A 类三等奖 1 项、B 类一等奖 4 项、二等奖 26 项、三等奖 18 项。

## 三、科研工作

**1、科学研究与学术交流。**申报国家自然科学基金 35 项。获批国家自然科学基金等纵向科研项目 16 项。发表高水平论文 26 篇，其中中科院二区以上论文 11 篇。授权国家发明专利 7 件。邀请校内外专家开展学术讲座 15 场。主办工程结构防灾减灾数

智能化前沿技术等学术研讨会。

**2、平台建设与产学研合作。**积极推进安徽省绿色建筑与数字建造工程研究中心等平台建设。走访对接企事业单位 30 余家，签订产学研合作项目 50 余项，横向到账经费 700 余万元。选派教师担任科技副总 3 人。

#### 四、人才、学科与研究生工作

**1、人才队伍建设。**全年引进博士 3 人，在职攻读博士毕业回校 2 人。申请企业挂职锻炼 1 人。完成人才首聘期考核 1 人、试用期满考核 3 人，产业教授到期考核 3 人、双聘博士考核 2 人。获批省级人才项目 1 项。

**2、学科建设。**邀请学科评议组专家进行学科建设指导。获批第二期土木工程一流学科“培育学科”。获批土木水利硕士专业学位授权点。增补研究生导师 8 人和企业导师 9 人。

**3、研究生教育。**完成培养方案修订。土木工程材料专硕学位论文“四题”率达到 100%。获批 2024 年度新时代育人质量工程项目（校级）6 项。开展 6 场招生宣讲会，举办研究生专场招聘会。毕业研究生初次就业率达 100%。

#### 五、学生教育管理

2024 届毕业生初次就业率达到 93%，其中 34% 的学生进入国企央企工作；考研录取率达到 25.36%；5 名学生入选西部计划。成功举办系列体育赛事，体测完成率较上年有明显提升。定期开展心理健康专题研讨、专题研究，连续两学期“一期一测”完成率达到 100%。积极组织近 20 支队伍开展暑期“三下乡”社会实践活动，其中，立项重点团队国家级 1 项，省级 2 项，1 人获得

“优秀学员”称号。建立健全接诉即办工作机制，把“枫桥经验”融入学生管理，通过“和谐社区大家谈”系列活动，形成“学生反映—协调办理—及时反馈”的工作闭环，切实提高管理工作质量。