

机械与汽车工程学院 2024 年工作总结

一、学院党建

(一) 政治建设。学习习近平总书记考察安徽的重要讲话精神和重要指示批示精神。落实全面从严治党主体责任，开展党纪学习教育，配合做好省委巡视、审计等工作。召开党委会 32 次，党政联席会议 19 次。落实“赛马”“三抓”“三全六专”等重点工作，相关典型做法在学校进行交流。

(二) 思想建设。落实“第一议题”制度。中心组学习 12 次、教职工理论学习 14 次。研究意识形态工作 4 次；开展师生思想状况调研 10 余次；审查发布新闻 90 余篇；博士预审 50 余人；强化阵地管理，对 2 名信教学生加强教育，无师生参加非法宗教活动，无党员师生信教。

(三) 组织建设。调整部分党支部和支委班子。1 个首批全省高校“双带头人”教师党支部书记工作室和 2 个第二批全省党建工作样板支部建设规范有效。完成 8 名内部教学组织机构负责人选任。选派 3 名教职工赴校内外挂职。

(四) 作风建设。加强班子建设，落实“一岗双责”。师德师风警示教育 5 次；师德师风纪实性台账 4 例；“四种形态” 2 人次。针对审计反馈的问题进行立行立改。

二、学院发展

(一) 教育教学

1. 开设学科交叉类课程 11 门，校企合作共建课程 10 门；

设立中鼎企业冠名班 1 个；参与卓越工程师学院（奇瑞学院）建设；23 级、22 级学生参与劳育课程比率分别为 55% 和 95%；开设美育课程 1 门。

2. 申报并获批 2 个新专业，申请中外合作办学专业 1 个；机制专业认证自评报告通过；车辆专业入选安徽省特色专业建设项目。开展高中高校一体化共建活动 18 次。10 名本科生赴企业实习并获得补助。

3. 开设项目式教学课程 1 门；课程思政优秀案例 1 个。申报国家一流课程 4 门。获批教育部德国博世应用型和技术技能型人才培养合作试点项目。

4. 教师教学竞赛完成率 100%，获国家级一等奖 3 项，二等奖 1 项。指导学生获得 A 类学科与技能竞赛特等奖、一等奖、二等奖各 1 项。学科与技能竞赛完成率 100%。开展训练营、培训班（沙龙）活动 2 次。

（二）学科学位

5. 引进学科带头人 1 名。机械工程高峰培育学科的绩效评价得 94.94 分，居全省第二。车辆工程入选安徽省特色学科建设项目。联系国务院学科评议组成员对专业学位点建设及学科建设进行指导，提交自评总结报告。获批国家级行业协会科技奖一等奖 1 项、二等奖 1 项，安徽省科技进步奖 1 项。

6. 研究生荣获第十八届“西门子杯”中国智能制造挑战赛一等奖 1 项。承办校研究生专利创新大赛。中国国际大学生创新大赛完成率 100%。2023 级专硕研究生学位论文“四题”覆盖率 61.5%，签订校企联合培养基地 2 个。双盲评审通过率

100%。

7.5 所以上高校开展研究生招生宣传，其中拥有硕士点高校 1 所。毕业生初次就业率 96%，博士升学 8 人。举办研究生校园招聘会 1 场。

（三）科技创新

8. 申报国家自然科学基金 49 项，获批国家自然科学基金 2 项，长三角揭榜挂帅项目（科技部与长三角省市联合遴选）1 项。

9. 截止目前，累计到账科研经费 1400 余万元。

10. 申报安徽省科技进步奖 3 项，行业协会科学技术奖 4 项。获中国科技产业化促进会科学技术奖一等奖 1 项、安徽省科技进步奖三等奖 1 项、中国智能交通协会科技进步二等奖 1 项。第 76 届德国纽伦堡国际发明金奖 1 项、银奖 2 项。发表高水平论文 40 余篇。与合肥工业大学联合承办中国智能新能源汽车与智慧交通青年学者论坛（AUTO-E）会议。

11. 安徽工程大学（宁国）成果转化中心建设良好，获批安徽省科技创新攻坚项目 1 项；科技成果赋权转化 4 项，总金额 14.1 万元。

（四）师资队伍

12. 申报国家级人才项目 2 人，申报国家杰青 1 人。获批省部级项目 2 项。引育学科带头人 1 人。新增“科技副总”9 人。博士首聘期考核合格率 100%。

13. 新增博士 6 人。博士和高级职称教师留用率 100%。11 所高水平大学和科研院所开展人才招引。

(五) 学生培养

毕业生初次毕业去向落实率 92.13%，考研录取率 26.7%。入围中国大学生年度人物 1 名。获得安徽省最美大学生 1 名、安徽省百优大学生 1 名、安徽省优秀硕士论文和安徽省机械工程学会优秀硕士论文各 1 篇、安徽省研究生创业之星 1 人。

三、综合保障

修订完善职称评审、人员考核、自行采购等制度，强化内部管理。实施学院领导班子安全包保制，制定领导班子联系青年教师、困难学生台账。加强两校区运营管理，落实领导值班制度，持续强化校园安全稳定。学院总体平稳、安全有序。