

纺织服装学院 2025 年工作总结

2025 年，在学校党委和行政的坚强领导下，纺织服装学院深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十大和二十届历次全会精神，牢牢把握立德树人根本任务，紧扣学校“三抓”“三全六专”等重点工作总体部署，聚焦党建关键目标和发展关键指标，强化使命担当、勇于主动作为，以高质量党建引领学院事业高质量发展。

一、坚持全面从严治党，切实履行党建主体责任。坚持以政治理学为根本，深入贯彻中央八项规定精神学习教育工作方案和读书班学习计划，扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，多层次全面推进学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大和二十届历次全会精神落到实处。严格执行党委会议、党政联席会议议事规则，不断强化学院领导力。完成省委巡视整改工作，完成第三届党委第二轮巡察。压紧压实党风廉政建设和意识形态工作责任制，维护安全稳定和风清气正的政治生态，全年未发生安全责任事故和意识形态问题。完成学院省级标杆院系结题，“大学小镇”模式赋能芜湖六郎镇探索校地协同乡村振兴新路径代表学校作为典型案例上报教育工委。获批省级“双带头人”教师党支部书记工作室 1 个、长三角优秀科技志愿服务品牌活动 1 项、中国纺织工程学会科学传播专家 1 人。

二、强化专业内涵建设，夯实人才培养核心。高质量完成审核评估自评自建、线上线下评估等工作。提交纺织工程、服装设计与工程专业工程认证相关材料。完成国家级、省级一流本科专业建设

点阶段检查。入选国家一流课程、省“AI+教育”课程各1门，入选省十四五规划教材、十四五普通高等教育本科国家级规划教材第一次遴选推荐教材各1部。获中国纺织服装教育学会教学成果二等奖4项、校教学成果一等奖2项。获B类赛事一等奖及以上18项，其中第十九届“挑战杯”全国大学生课外学术科技作品竞赛二等奖1项。承办安徽省纺织服装创意设计大赛。获安徽省青教赛二等奖1项，全国高校教师技能创新大赛一等奖1项、三等奖3项。发表二类教研论文1篇。校教坛新秀1人、校优秀本科生导师2人。

三、坚持党管人才原则，切实建强师资队伍。新增校内学硕和专硕导师10人、校外学硕和专硕导师1人、企业导师7人。现有博士后合作导师3人，入职海外博士后2人。申报国家火炬计划项目1项、国家“长江讲席”项目1项、“安徽省江淮英才引进计划”海外引才项目3项。获批国家级人才项目1项，安徽省高端人才引育行动项目1项、皖北产业创新团队带头人项目2项。

四、聚焦学科建设龙头，推进学科、学位与研究生工作高质量发展。纺织科学与工程学科获批安徽省III类高峰学科，完成纺织科学与工程安徽省应用型高峰培育学科建设2024年度绩效评价工作。研究生学位论文盲审通过率100%、就业率96%。获省级优秀毕业研究生1人、研究生国家奖学金3人。承办第二届校研究生科研建模大赛。获B类赛事等级奖20余项。1篇硕士论文入选中国纺织工程学会2025年度纺织硕士学位论文卓越行动计划。

五、发挥专业特色优势，推进科研与社会服务提质增效。获安徽省科技进步三等奖、中国商业联合会科技进步三等奖各1项。

发表科研论文 101 篇，其中 SCI 收录 83 篇（中科院 1 区 20 篇、2 区 33 篇）、EI 收录 13 篇（A 类期刊 7 篇）、CSCD 收录 3 篇。授权发明专利 32 项，其中国外发明专利 10 项。获批纵向科研项目 14 项(到账经费 159.02 万元)，其中安徽省自然科学基金 1 项。签订产学研项目 57 项，全年到账科研类经费 2559 万元。承办 2025 年全国纺纱课程群虚拟教研室线下会议暨纺纱学教学研讨会、第十五届中国纺织学术年会分会场。与日本国立信州大学纤维学部签订 5 年全面合作交流协议，参展 2025 世界制造业大会，组织师生参加第十五届中国纺织学术年会、2025 奇瑞全球创新大会、第十一届中国国际丝绸会议等国际会议 100 余人次。

六、强化学团协同联动，构建铸魂育人新格局。夯实学生日常教育管理基础，持续深化“一站式”学生社区建设，拓展沉浸式育人阵地。以强化思想引领为核心，融合资源赋能育人实践，着力打造“芜湖浆染”“行走的课程思政”等特色品牌，深化“锦绣纺服”“织芜布言”育人内涵，扎实推动“三全六专”实践落地见效。获批 2025 年“井冈情·中国梦”全国大学生暑期社会实践专项，获暑期“三下乡”社会实践优秀组织奖。举办校模特大赛、校手工大赛，组织行业专场双选会 2 场，毕业生就业率位于学校前列。召开学院第八次学生代表大会。