外国语学院2021年工作总结

外国语学院认真贯彻落实学校党委行政工作部署，坚持“聚精会神抓党建，一心一意谋发展”，聚焦学校党政工作要点、党建工作要点、学院发展关键指标和学院年度工作计划组织开展各项工作，确保重点任务完成。现将年度工作总结如下：

 **一、党建工作**

**（一）坚持政治引领，抓好主责主业**

始终把政治建设放在首位。一是加强意识形态工作。开展2次师生思想状态调研和分析研判，严防非法宗教势力渗透。严格执行讲座、报告审批制度和新闻发布内容审查制度，强化对课堂、宿舍、教材、新媒体等各类阵地的规范管理，维护校园安全稳定。二是深入推进师德师风建设。党委会专题研究师德师风问题，成立学院师德师风建设领导小组，4次学习习近平总书记关于意识形态和师德师风的重要论述，开展8次师德师风典型案例警示教育，全体教职工签订师德师风承诺书，在学院网站开设监督举报邮箱，落实年度考核、晋级、职称评审、评奖评优过程中的师德师风一票否决制度，推动师德师风持续向好。三是落实学校关于巩固“不忘初心、牢记使命”主题教育成果的实施方案，结合学院实际细化为36项具体措施并已基本完成，进一步增强了广大党员、干部践行初心和使命的思想自觉与行动自觉。

**（二）注重思想建设，加强理论武装**

坚持把党史学习教育与深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想相结合，常态化开展党委中心组和教职工理论学习，指导党支部开展支部学习，确保党史学习教育走深走实。坚持领导早学先学，组织党委中心组学习12次，发挥好示范带头作用；坚持深入学，围绕学习贯彻习近平总书记“七一”重要讲话精神、十九届六中全会精神等，组织专题研讨交流8次、带头讲党课3次，推动学深悟透；坚持创新学，通过组织党员观看红色影片《长津湖》、参观渡江战役纪念馆、江东地区第一个党支部、薛家洼生态园等沉浸式教育，让学习教育更有滋有味；坚持联系实际学，把学习党史同观照现实、推动工作结合起来，开展“党旗在基层一线高高飘扬”和“我为师生办实事”实践活动共计17项，其中党员进社区项目被学习强国、今日芜湖等报道，大学英语二部获校十佳志愿服务团队荣誉称号。

**（三）夯实组织建设，提升党建质量**

抓紧抓实支部建设。召开4次学院党建工作例会，研究教师和学生党建工作，加强对党支部日常工作的指导和重点任务落实情况的督查。修订支部考核标准，做细做实党支部书记抓党建述职评议与支部考核工作。持续推进基层党支部标准化建设，严格执行“三会一课”制度，规范开好组织生活会，丰富形式、积极开展“主题党日+”活动。落实党支部能力提升计划，持续推进教师党支部“双带头人”培育和工作室建设，指导2个支部完成换届选举，党支部设置和人员组成更加合理。加强支部书记和支委班子队伍建设，全员、分批参加学校专项培训，党务人员工作能力得到有效提升。“援辅导”红色支教项目获批“1+3”党建共建互促项目立项。增强党校红色育人功能，举办3期培训班，培训学员229人，开展响应芜湖市“人民城市建设”新样态的特色实践教学活动。提高党员发展质量，严把入口关，全年发展党员63名，按期转正党员14名。积极选树先进典型，1人获评校教职工“学雷锋十佳事迹”、1人获评校教师学雷锋优秀事迹、1人获评校优秀德育工作者、1人获评校优秀党务工作者、3人获评校优秀共产党员、1人获评师德标兵，学生第二党支部获评校先进基层党组织、大学英语第一教学部获评师德先进集体。积极支持学院教代会和工会工作，集体凝聚力不断增强，学院获得“庆祝中国共产党成立100周年师生歌咏比赛”一等奖、校气排球比赛亚军。

**（四）坚持从严治党，抓好巡视整改**

高度重视涵养学院政治生态，严格执行党委会会议和党政联席会议制度，形成领导集体决策、党政分工合作、协调运行的工作机制。认真落实学校全面从严治党主体责任实施细则，制定并落实学院全面从严治党重点工作任务清单，压紧压实党委主体责任、书记第一责任人责任、班子成员“一岗双责”。选举产生学院纪委，制定《外国语学院纪委监督同级党委及其成员的实施办法》，强化同级监督，拉紧责任链条。把省委巡视“回头看”反馈问题整改与中央巡视安徽反馈问题整改、主题教育检视问题整改、全面从严治党、学院事业发展各项工作贯通融合、一体推进，先后召开3次党委会专题研究推进整改工作，针对省委巡视“回头看”反馈意见涉及学院的19项共性、个性问题，制定52条整改措施，领导班子成员逐条认领，立行立改，目前均已经完成或基本完成阶段性整改任务，并持续巩固。

**（五）做好疫情防控工作，积极组织师生接种疫苗**

严格落实师生健康信息“日报告、零报告”制度，确保疫情防控全覆盖，每天及时排查学院每位师生健康动态的排查，每天上报师生发热和医学隔离人数，每周二按要求上报在校教职工数和在校学生数。严格师生返校审批和离芜审批，无特殊原因不得离开芜湖，离开芜湖必须经学院防疫领导小组审批，按时报送学院办公室。对离芜外出师生做好提醒工作，要做好个人防护，避免前往人员密集、人流量大的区域，时刻保持个人防护意识，养成随身携带口罩，科学规范佩戴口罩、勤洗手、常通风、保持安全社交距离的卫生习惯。离芜师生在返芜时按规定督促他们到医院做核酸检测，将结果及时上报。根据学校要求，及时做好教职工开学返校和返芜动态统计工作，按规定上报。按照学校统一安排，及时通知师生接种疫苗，每周四上报师生校外疫苗接种情况，目前学院95名教师和661名学生已经完成疫苗接种。同时积极组织已接种新冠病毒灭活疫苗第二针且满6个月以上的师生接种加强针疫苗。

**二、发展工作**

**（一）教育教学**

积极申报国家一流专业建设点，不断凝练和打造“英语+人工智能”专业特色；当前已启动新文科教育专业认证。目前，有5门省级一流课程正在对标建设，将积极申报国家级一流课程。全国大学生英语竞赛，获特等奖和一等奖共13项。两位教师进入全国教学竞赛总决赛。学院基层教学组织100%达标。立项省级新文科项目1项、省级教坛新秀1人、教学研究项目1项，申报产教融合项目3项，立项校级质量工程项目多项。

**（二）学科学位**

学院邀请翻译专业学位教指委专家和专业领域专家来校讲座和对MTI点建设进行指导。校级研究生质量工程成果丰富，立项一流课程项目1项、教学案例库1项、教材建设项目1项、教学改革与研究项目1项、教学成果二等奖1项、专业学位研究生实践基地1项。在校研究生获得全国大学生英语竞赛一等奖1项。翻译专业硕士第一志愿报考人数较去年提升一倍以上。研究生就业率、双盲评审一次性通过率、省学位论文抽检合格率均达到100%。

**（三）科技创新**

国家社科基金申报10项。科研到账总经费90万左右。开展学术讲座11场、学术研讨活动6场。发表高级别论文(SCI、EI、SSCI、学校认定的A/B刊、CSSCI)3篇、著作(含译著)6部。翻译实践基地校级科研平台建设稳步推进。

**（四）师资队伍**

学院不断创新人才宣传模式和人才引进工作方式，切实做好人才引进工作。成功引进日语博士2名，新增在职定向读博6人。申报安徽省第八批学术和技术带头人1人。晋升副教授3人，低职高聘副教授2人。

**（五）学生管理**

通过辅导员深入课堂、加党团班一体化建设、学生干部队伍建设、注重榜样宣传、辅导员深入宿舍、以赛促学等方式，积极营造良好学习氛围，教育引导学生培养良好学习习惯。加强对学生上课出勤、早晚自习和宿舍情况的检查。积极做好学生的心理健康教育和安全教育工作，建设心理晤谈室，对重点关注学生做好谈心谈话、心理辅导和疏导工作，筑牢学生心理健康防护网。积极开展防火消防知识教育、防溺水教育、防诈骗教育等，建立学生班级信息员与班级安全委员管理制度，把学生的日常安全稳定工作与思想政治工作结合起来。

**（六）就业创业**

组织党员教师和辅导员、学生党员发挥先锋模范作用，实施一对一就业精准帮扶，完成了2021届毕业生就业毕业等各项工作，就业率达95%以上，考研国家线达线率超过30%，就业质量和满意度进一步提高。对建档立卡家庭毕业生进行精准就业帮扶，保证全部顺利就业。与校外企业签署校企合作协议5项，为2021届毕业生举办优秀校友报告会3场，以各种渠道发布就业信息100余条，举办组团招聘会1场，专场招聘20余场。组织学生参加第六届安徽工程大学“互联网+”大学生创新创业大赛，在主赛道省级奖项有所斩获。

**（七）校园文化活动**

“菁菁”大学生志愿服务团“龙骨花”“玫瑰花”“紫阳花”团队全年累计开展志愿服务达20次。实现每个团支部至少一支志愿服务团队，参加校2020年“青年红色筑梦之旅”及暑期”三下乡“社会实践活动团队达到20项，累计获得校级及以上奖项15项以上。学院组织开展外语短剧表演大赛、外语配音大赛、双语模拟招聘大赛、校日语演讲比赛、微党课视频比赛、微团课视频大赛、早签到达人评比、理论宣讲评比等各类专业竞赛和实践比赛共10余项，组织开展大学生涯规划讲座、就业创业讲座及相关主题班会达15场。外院团委微信公众号开展“晚安，E.T.”、“烟火江城”、“不一young”三个新栏目，并积极开展征稿。