人事处（教师工作部）2021年度工作总结

人事处(教师工作部) 在学校党政领导下，深入学习贯彻中央、省委人才工作会议精神，紧紧围绕学校党政工作部署，切实将师德师风建设摆在教师队伍建设的首要位置，将人才人事工作摆在引领学校发展的战略位置，将师资薪资工作摆在激发创新活力的突出位置，以巡视“回头看”整改为契机，以党史学习教育铸魂聚力，拉高标杆、不懈努力、争先进位，各项工作取得新成效。

一、切实将师德师风建设摆在教师队伍建设的首要位置

持续推进师德师风教育、管理、监督、惩处全链条工作，印发实施《安徽工程大学关于建立健全师德师风建设长效机制的实施意见》，加快建设长效机制、形成工作体系，系统化推进师德师风建设常态化、长效化。

（一）教育更深入。开展专项教育，印发实施“1+3”工作方案，组织开展教师“思想政治工作巩固年”活动和师德专题教育、师德师风建设问题专项整治、巡视“回头看”反馈师德师风问题专项整改；开展榜样教育，评选表彰先进个人33名、先进集体8个、管理骨干88人。嘉奖157人、记功13人。举行新进教职宣誓入职仪式、老教师荣休仪式。研制 “从教30年”教师认定和表彰办法；开展警示教育，按季度印发师德师风警示教育材料4期，组织学习《警示教育案例选编》，长鸣负面案例警钟、持续形成高压震慑。

（二）管理更到位。强化组织领导，调整学校师德师风建设委员会，以二级党组织为单位全部成立师德师风建设工作领导组。编印《安徽工程大学教师思想政治工作手册》；强化日常管理，定期研判师德师风问题、排查风险隐患。建立重点人、重点问题台账。常态化落实谈心谈话制度更深入。对网络信息和舆情实行快速反应；强化考核约束，修订实施《安徽工程大学教师师德考核办法》，师德考核挂钩并前置年度考核、聘期考核、综合考核等。调整6名教师师德考核结果、2个单位年度考核结果。严格新进教职工师德考察。

（三）监督更有力。组织监督更聚焦。师德师风建设纳入纪委专责监督重要事项，作为校内巡察重要观测点，列为二级党组织书记抓党建述职评议考核重要内容；群众监督更通畅。各教工部和二级党组织均设立师德教育专栏，公开监督举报邮箱、电话等，做到举报必查、查实必究、查究必严。指导师德师风监督员履职尽责；自我监督更自觉。新进教职工入职协议附加师德师风约束文本，将师德违规变为违约，强化心理契约。教职工全部签订师德师风承诺书，公开承诺、自觉践诺蔚然成风。

（四）惩处更有效。依规依纪依法、从快从严从重查处一起师德严重失范行为，开展以案示警，师德处分“一张纸”变成警示教育“一堂课”。一人涉嫌学术不端被处理。多名教师未经批准在外兼课问题整改到位。一名教师因提供虚假证书被清退、另有类似情况在核查，坚决打击弄虚作假入职行为。

二、切实将人才人事工作摆在引领学校发展的战略位置

实施更加开放、更具竞争力的人才政策，克服疫情不利影响，聚天下英才而来，正确处理数量、水平、结构的关系，努力实现博士化率和生师比按既定时间达标。

（一）规划与编制。编制学校《师资与人才队伍“十四五”建设规划》，制定实施学校《机构设置和人员配置方案》《博士授予权立项建设单位博士化率和生师比建设方案》《专业技术辅助岗（实验人员）编制调整与人员配置方案》《专职思政课教师和辅导员配置达标工作方案》。初核各学院2022-2024年人员编制。完成《近三年博士引进与突出成果产出分析报告》。

（二）招聘与引进。全年入职博士83人，其中教授、副教授7人。回校博士13人。全校博士510人，全职引进C类及以上人才（具有省级荣誉称号）4人。学校C类及以上人才26人，获批省奖补资助平台5个、国家高端外国专家引进计划1项。获批人才项目总经费319万元。柔性引进（含续聘）C类及以上人才11人、人才团队1个。公开招录辅导员22人、管理人员17人、实验人员9人，校内选聘思政课教师13人。印发实施《安徽工程大学考试录用专业技术人员实施办法》。

（三）博士后招收。与上海理工大学、安徽师范大学、青岛大学签署博士后联合招收协议，与奇瑞汽车、长信科技和埃夫特等企业签署联合培养协议，召开博士后招收工作推进会，研制出台博士后招收、培养系列政策体系，师资博士后工作全面启动。

（四）考核与评价。修订《安徽工程大学教职工年度考核办法》《安徽工程大学二级单位年度综合考核办法》，开展二级单位和人员年度考核。组织开展引进人才考核以及产业教授聘期考核工作。印发实施《安徽工程大学贯彻落实＜深化新时代教育评价改革总体方案＞的工作方案》，申报全省改革试点项目2项。拟定《安徽工程大学校院两级人事管理改革实施细则》，推进人事管理“放管服”改革。

三、切实将师资薪资工作摆在激发创新活力的突出位置

坚持师资引进、培养、用好相结合，充分发挥职称评聘和聘期考核的“指挥棒”作用，继续推进分配制度改革，不断优化师资队伍结构，提高人才效能，形成比较优势。

（一）职称评审。在深化教育评价改革、上位政策正在修订、副高职数陡然紧张的特殊背景下，历时半年，积极审慎、公正平稳完成职称评审工作。精心做好摸底和动员部署，改进咨询服务，强化全过程监督。评定教授18人、副教授35人、讲师(实验师）9人（另博士定职中级63人）、低职高聘20人。推荐其他系列12人。首次通过省“绿色通道”推荐2人参评高级职称。代表性成果与全面评价相统一、职岗一致性、破“五唯”的导向更加鲜明。拟定《安徽工程大学校聘高级专业技术岗位管理实施办法》。

（二）岗位聘任。2人晋升二级教授。231人岗位晋级获批。新引进人才、新晋升职称教师均及时聘任到相应岗位。平稳有序开展第二轮教师岗位聘期考核，提前半年预考核，倒逼效果立竿见影，不合格率有效降低，教师履职意识明显增强。在预考核基础上，正在开展正式考核，预计三周内完成。在第二轮聘期考核基础上，修订完善教师聘期（2022-2024）岗位职责与考核办法，拟定《“双肩挑”人员对岗管理实施办法》，为第三轮教师岗位聘任做好准备。以严格聘期考核为牵引，激发教师履职潜力、创新活力、奋进动力，呈现新气象、形成新态势。

（三）师资培养与进修访学。获批青年皖江1人、高校优秀拔尖人才培育项目13项、留学回国人员创新创业计划1项，安徽省第七批“特支计划”1人，省学术技术带头人及后备人选7人。支持22名教师在职攻读博士学位，20名教师开展博士后研修。遴选校“中青年拔尖人才”20人、“创新团队”4个。选派赴国内外访问研修10人，赴企事业单位挂职锻炼83人。岗前培训109人，78人取得高校教师资格。项目考核。完成第一批“中江学者”中期考核、2017年校拔尖人才和创新团队考核、近年国外访学目标考核、挂职锻炼期满考核、低职高聘期满考核、2016年及以前获批省学术技术带头人及后备人选考核、第五批省“特支计划”考核等，做到凡考必严，严格按政策兑现待遇。

（四）薪酬福利。完成1294人薪级工资晋升、113名新进教职工薪级认定。兑现高层次人才津贴。预发一次性工作奖励和奖励性绩效工资。修订《安徽工程大学高层次人才配偶就业安置办法》。提高公积金缴存基数，人均增加公积金6033元/年。福利费支出大幅提高，印发实施《安徽工程大学教职工工作日用餐补助暂行办法》，人均补助2200元/年。印发实施《安徽工程大学编外人员（劳务派遣）薪酬标准（2021）》《安徽工程大学劳动合同制聘任人员薪酬标准（2021）》，适当提高薪酬待遇。印发实施《安徽工程大学工作人员定期奖励实施办法》，发放奖励27.15万元。大幅度提高教学骨干、管理骨干奖励标准。为教职工集中更换第三代社保卡。完成2021年度高层次人才认定和社保、医保等缴费基数申报工作。

此外，还开展了科以下1166人档案专项审核，全校干部人事档案专项审核做到全覆盖。完成新进人员档案初审、2015年后新进教职工入职档案扫描，实现人才入职档案电子化。做好教职工疫情防控有关工作。持续化解教职工离职矛盾，常态化办理教职工考勤、出入编报批、岗位变动报备、法人证书借用、退休手续办理、收入证明开具、师资数据统报以及档案查借阅等。