

党委组织部（校党校、机关党委）2025 年 工作总结

2025 年，组织部（校党校、机关党委）在校党委坚强领导下，深入学习贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，全面贯彻习近平总书记关于党的建设的重要思想，统筹推进各项工作，为学校事业发展提供坚强组织保障。

一、聚焦重点工作抓落实

一是精筹备强组织。严格按照省委要求，高质量完成“两委”委员候选人推荐工作。精心准备 13 次会议系列材料，严密组织大会各项活动，确保学校第三次党代会的顺利召开。

二是学查改求实效。20 个二级党组织、190 个党支部一体推进学查改，举办读书班 21 期、校院两级理论学习中心组学习 114 次、交流研讨 456 人次，推动校院两级领导班子查摆 759 个问题及整改整治 160 个问题闭环整改、长效巩固。

三是严标准闭环改。聚焦组织部牵头的 8 个省委巡视反馈问题及 18 个选人用人专项反馈问题的整改，整改完成率 100%，组织召开巡视整改专题民主生活会；省委巡视反馈问题整改成效评估良好。

四是细部署聚合力。牵头做好省委综合考核党建 38 项指标完成情况的梳理；组织网上民主测评，实现参与率 100%。统筹协调专家组进校考察，干部教师大会、现场查看等工作。学校获 2024 年省委综合考核“优秀”等次。

二、聚焦强基固本筑堡垒

一是建机制强统筹。调整优化党建工作领导小组，制定并落

实年度党的建设工作重点、党建关键目标任务，制定、修订党内表彰实施办法等文件 7 项。

二是抓规范夯基础。指导 10 个二级党组织完成换届补选；开展党建重点工作督查督导，强化“两个议事规则”执行监督，规范“三会一课”、主题党日；开展发展党员专项治理，强化《发展党员全程纪实手册》使用，全年发展党员 680 名。

三是育党员强管理。制定并落实党校工作要点，选派 8 人参加调训，分层分类开展教育培训，实现支部班子培训全覆盖，举办入党积极分子、发展对象、预备党员培训班共 62 期，结业 3447 人，完成 1180 名毕业生党员组织关系接转。

四是创品牌激活力。开展党建品牌培育创建工作；完善党建“双创”全周期培育机制，遴选学校党建工作标杆院系 3 个、样板支部 14 个；承办全省高校党建“双创”展示活动，举办第五季“书记论坛”及党建“双创”辅导会，推动 10 个省级“双创”项目验收通过，获批第三批全省高校“双带头人”教师党支部书记工作室，推进全国第五批党建“双创”项目申报。

三、聚焦选育管用强队伍

一是优化队伍结构。配合省委组织部选任副校级干部 1 名。制定、修订干部相关文件 10 项，规范选任全过程纪实，制定学院干部选任工作流程图，开展专项检查。完成 46 个中层班子、156 名中层人员任期考核；选任中层正职 10 名、副职 22 名，调整 41 名，改任非领导职务 9 名、转专业技术岗 5 名；选任科级干部 88 名、交流调整 51 名。中层正职平均年龄降至 50.77 岁，副职降至 44.62 岁。

二是夯实成长根基。制定干部队伍建设规划，开展专题调研，

动态更新后备干部库，配合省委组织部做好年轻干部调研，完成 1 名“三跨”人选赴宣州区任职工作，选派 19 名干部挂职锻炼；举办暑期中层领导干部、年轻干部、新提任科级干部等培训班，提升干部履职能力。

三是筑牢监管防线。修订干部兼职、因私出国（境）管理等文件，举办个人有关事项填报辅导培训会，实现中层领导人员关键岗位 46 人全覆盖查核；审批兼职申请 67 人次、省管干部兼职申请 3 人次；统一管理 106 名中层及以上干部和 12 名涉密工作人员因私出国（境）证件，审批申请 9 人次，上报省管干部申请 2 人次。

四是强化履职担当。修订完善中层领导人员年度、任期、试用期考核办法，完成 2 名副校级、19 名中层领导人员试用期满考核；落实“个人与单位考核联动”，严格末位谈话制度。

四、聚焦机关赋能优服务

一是融党建促业务。制定《关于进一步加强机关作风建设的通知》，围绕“五型机关”建设开展“五个一”活动，举办年轻干部“知行成长营”，引导党员干部在重大工作中冲锋在前。

二是强组织固根基。补选 5 名机关党委委员，配齐配强党委班子；深入推进党支部标准化规范化建设，严格落实“三会一课”、主题党日等制度，持续推进 1 个全国、1 个省级、1 个校级样板党支部建设。

三是严管治守底线。开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育、师德师风专项治理及警示教育；落实意识形态工作责任制，强化新媒体平台管理与人员摸排，防范宗教渗透，执行“三审三校”制度。