

离退休工作处（党委）2025年工作总结

一、强化理论学习，扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，抓好省委巡视反馈问题整改

学习贯彻党的二十大及二十届四中全会精神，累计开展中心组集中学习 14 次，制定离退休党委深入贯彻中央八项规定精神学习教育实施方案，举办学习教育读书班，开展交流研讨 2 次，组织党员到新四军七师纪念馆、桐城六尺巷开展主题党日活动。对照问题清单，查摆领导班子和党员领导问题共 11 个，建立集中整治台账，及时报送整改成效。查找省委巡视反馈问题整改共性及个性问题共 12 个，制定整改措施 24 项，全部完成整改。印发安徽工程大学《关于进一步加强离退休教职工服务工作的实施办法》，完善“一级管理、两级关爱”服务机制。

二、抓好基层党组织建设，推进党建工作提质增效

顺利完成离退休党委换届工作，选举产生新一届党委领导班子。推荐 1 个党支部申报省级示范支部。做好七一走访慰问，为 3 名老党员颁发“光荣在党 50 年”纪念章。选树“银龄先锋”典型，1 个老同志志愿团队荣获“全省离退休正能量活动团队”和校十佳“学雷锋”团队，2 名退休党员分获学雷锋十佳事迹和优秀事迹，2 个团队获批学雷锋培育团队。离退休工作处（党委）荣获全省老干部宣传工作优秀单位及校宣传工作先进集体。

三、推深做实“银龄助航”行动计划，不断助力学校大思政课建设

组织 15 名老党员参与督导，助力分党校培训质量。发布“我的青春 我的校园”教师口述校史视频 5 个。组织金秋小乐队多次

到套花湾村助力村市集活动，6名退休教师通过扇面书画形式为电气学院（集成电路学院）2025届毕业生送寄语与祝福，展示老同志对安工程学子的关心厚爱。

助力芜湖湾沚小陶村和官巷村分别建成“红色骑行体验村”和“红色主题研学馆”。这些红色“骑”迹系列场馆，分别被芜湖市关工委授牌为“芜湖市青少年红色文化探源教育基地”和“芜湖市青少年红色骑行教育体验基地”，吸引了校内外单位开展红色文化教育、爱国主义教育，参观人数超过5000余人次。创新开展红色骑行“车载微党课”，举办红色“骑”迹体验馆捐赠仪式暨学生主题班会开班活动。与三山经济开发区保定街道办事处联合开展纪念渡江战役胜利76周年暨第二届安徽工程大学红色骑行思政教育活动。

四、抓好安全教育和重点工作监督，强化党风廉政建设，把牢意识形态工作主动权

严格落实意识形态工作责任制，对各类新媒体账号进行自查摸排。通过多种方式了解老同志所需所想，向有关部门转接老同志诉求，做好工作反馈。加强对工作群舆论监督，及时处置不当信息。抓好师德师风和警示教育，开展“强化规矩意识 规范招标采购”专题纪法宣讲，认真做好谈心谈话和日常提醒工作，强化底线思维，提升风险防控能力。

五、创新服务理念，用心用情做好离退休老同志服务

坚持在政治上尊重、思想上关心、生活上照顾老干部，落实好老干部的政治、生活待遇。坚持抓好对高龄独居、空巢等重点老人、离休干部的定期联络访问制度工作要求，落实好“一人一策”精准服务理念，定期上门走访，做好医药费报销。加强离退休

老同志关爱服务，组织开展健康体检、节日慰问、乡村振兴农产品发放邮寄等工作，让老同志共享学校改革发展成果。坚持做好传染病防御提醒及日常安全教育提醒工作。

及时反馈老同志的来电来访，协助解决合理诉求，做好日常安全教育及传染病防控提醒；协助家属做好去世教工后事安排，走访慰问生病住院老同志年平均 41 人次；组织开展集体生日会及荣退仪式，让老同志们感受组织的温暖、学校的关怀。

六、拓展搭建平台，丰富离退休教职工晚年生活

践行“你陪我成长，我陪你变老”的服务理念，组织做好合唱、国画、书法班、金秋小乐队、旗袍、瑜伽等相关培训班服务。举办“九秩传薪火 七一颂党恩”书画展、“墨绘工韵·笔贺九秩”校庆书画展，支持学校多个大型活动演出需求，开展“走近中华文明历史，共度幸福美好重阳”主题活动，通过开展形式多样的“银龄颂党”活动，让离退休教职工老有所乐、老有所获。定期开展智能手机培训，提高离退休老同志适应现代社会的信心和能力。

七、擦亮关工委工作品牌，助力关工工作提质增效

印发《安徽工程大学关工委 2025 年工作要点》《关于调整安徽工程大学关心下一代工作委员会的通知》，成立 2 个二级学院关工委，申报省级“五好”关工委高校。将鸠兹湾艺创共富乡村挂牌成为“安徽工程大学青年师生和美乡村建设教育实践基地”，积极打造具有我校特色的“五老五味”“十三香”（13 项）关工活动品牌。校关工委荣获 2025 年度教育部关工委《心系下一代》宣传工作先进单位，1 名同志荣获《心系下一代》宣传工作先进个人表彰。