

# 体育学院 2025 年工作总结

体育学院在学院党总支和行政的正确领导下，较好地完成 2025 年度工作任务。现总结如下：

## 一、 党建工作

**以政治建设为统领,持续强化理论武装。**理论中心组学习 15 次，教职工政治理论学习 16 次，班子成员、支部书记和党员教师参加各类线上线下专题培训 28 人次。

**贯彻“三抓”工作要求，落实全面从严治党责任。**强化班子成员“一岗双责”责任落实，严格执行学院党总支会议、党政联席会议制度，集中学习健全全面从严治党体系等重要论述。

**严格落实意识形态工作责任制，积极营造良好政治生态。**坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，将意识形态工作与教学、科研、学生工作等紧密结合。今年对学院网站进行了升级，全年未出现重大意识形态问题。

**强化党建引领，坚持立德树人，以党建新成效引领高质量发展。**学院党总支扎实推进党的建设，以高质量党建推动学院高质量发展。学院较好完成“十四五”发展规划，各项事业取得新进展。

**加强组织建设，不断强基层固基础。**规范党政班子定期学习和碰头会议制度，认真落实“第一议题”制度，积极配合做好校党委第二巡察组工作。

## 二、 教育教学工作

凝心聚力，全力保障本科教育教学审核评估工作，完成校内三轮自查工作和线上材料调阅与入校检查工作。完成 2024 级和 2025 级培养方案自查、修订和专家论证工作及所有课程大纲的修

订和汇编工作。新增公共体育小项课程《龙舟》。

共推荐 13 项校级质量工程项目，6 项省级质量工程项目。积极组织大学生创新创业训练计划项目申报工作，立项 2 项国家级大学生创新创业训练计划项目，4 项省级大学生创新创业训练计划项目。做好青年教师教学竞赛和教学创新大赛暨第八届课程思政创新大赛学院初赛。

### 三、 学科与人才队伍建设

根据国家体育专业研究生教指委会议传达精神，修订完善研究生培养方案；严格管控学位论文各环节，2024 级专硕论文“四题”覆盖率达 48.6%；研究生 21 项成果入选全国体育科学大会；精准核查与统计就业数据，提供一对一指导；提前布局 2026 届就业工作。

加强人才引进与培养工作力度，已研讨 1 位博士的续聘。获得博士学位 2 人，3 位教师完成企业挂职，申报副教授 1 人和讲师 2 人。

### 四、 科学研究

共申报国家社科基金 2 项、国家艺术基金 1 项、国家教育基金 1 项、教育部人文社科项目 1 项、省自然科学基金 1 项、省社科基金 5 项；同时申报第十届教育部科学研究优秀成果奖 2 项；发表高水平论文及著作共计 10 篇。先后签订“泾县全域研学旅游高质量发展研究”“芜湖市青少年体育学校运动员体能康复保障服务项目”等 12 项合作项目。全年科研总经费到账 275 万元，其中纵向科研经费 40 万元，为产学研工作的深入开展提供了有力支撑。

### 五、 公共体育与群体工作

完成校第四十三届运动会、全校体育课教学及体质测试工作。

在中国大学生跆拳道锦标赛获金牌；健美操队成员均获评国家一级运动员称号；校男子足球队获安徽省足球联赛甲组冠军，女子足球队获亚军；跆拳道在省赛中获 3 金 2 银 1 铜；校舞蹈队在“东方杯”获 2 金 2 银；校女子蝉联芜湖市足球比赛三连冠；我校体育老师登上 CBA 新赛季舞台。

## 六、 学生工作

**坚持立德树人，不断提高引领力。**通过主题班会、主题团日等全面学习党的二十届四中全会精神、习近平《论教育》等活动 30 余场。

**自觉夯实学风基础，提升学风建设水平。**贯彻深入推进“课堂新态”“宿舍新态”建设，学院领导、辅导员深入学生宿舍、深入课堂百余次。

**丰富校园文化，推深做实育人实践。**成功承办校级多项大型体育赛事及“三大球”“三小球”比赛 20 余项。学院开展宿舍文化节等活动 120 余场。

**强化就业服务，促进高质量精准就业。**2025 届毕业生就业率达 96.63%，建档立卡毕业生 100% 就业；考研率 16.36%；毕业生中 2 人参军入伍。

## 七、 体验产业学院

参与起草了中国智慧工程研究院的两项团体标准，组织承办了亚洲追触跑运动技术交流大会，与泾县、紫云英职业培训学校签署产学研项目两项，预计到账经费 93 万元，教研室 4 人获得国家级国防体育运动裁判员称号，薛保红教授主讲课程入库中国高等教育学会培训中心课程库。