

2025 年度述职述德述廉报告

机械与汽车工程学院 潘家保

本人 2025 年 4 月由卓越工程师学院（奇瑞学院）执行院长转任机械与汽车工程学院党委副书记、院长。任职期间严守政治纪律、履行岗位职责、谋求事业发展，年度述职述德述廉报告如下：

思想政治方面，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，坚定政治忠诚与定力，勇担教育使命，提升政治能力，严守政治自律，在深化与奇瑞合作、机械专业博士点创建、年度关键指标等方面以身作则、积极作为，推进既定目标达成。

注重班子团结，按规矩办事，推进工作制度化长效化。任卓越工程师学院（奇瑞学院）执行院长期间，实现了我校教师赴奇瑞开阳实验室兼任专家制度化选派，深化了学校与奇瑞公司科研合作深度。任机械与汽车工程学院院长期间，制定/修订年度考核、教学质量考核、职称评审、科研场地分配、绩效二次分配、青年教师培养等管理文件 6 件，进一步推动了学院二级管理制度化、规范化，学院政治生态好。

积极作为，克服学院生师比高不利影响，较好完成年度工作，学院发展态势好。2025 年，党建关键目标 13 个全部完成、15 项发展关键指标完成 14 个（51 个子项完成 49 个）。学生培养扎实有效，严守校园安全，“三全六专”考核、就

业征兵考核得分整体位居全校前列，13人成功参军入伍（全校第一），3名本科生因高尚品德、见义勇为、风险化解获学校通报表扬。教育教学成果丰硕，机制专业获批中外合作办学项目（全省唯一），机制专业顺利完成二次认证现场考查（全校唯一）；新增国家一流课程2门（全校7门）；获“西门子杯”中国智能制造挑战赛特等奖2项（全校5项）；高质量完成审核评估现场考察工作。学科建设稳步推进，机械专博申报条件已全面达标并日益强化，展现出愈发强劲发展态势；车辆工程特色学科建设年度目标全面完成。科研潜力逐步释放，学院教师获安徽省科技进步一等奖（R1）1项（全校唯一）；学院年科研到账2400.16万元（全校第四），实现大幅度提升，机械工程系年科研经费突破1000万元；不断融入奇瑞，与奇瑞联合建成国家制造业数字化转型促进中心，承担开阳实验室项目5项，到账171.78万元。人才工作稳步提升，新增C类人才1人、安徽省级创新团队1支，年度引进博士9人（含师资博士后1人），2人晋升教授、7人晋升副教授，新增博导3人。

严守纪律红线，履行“一岗双责”，严格执行民主集中制、重大事项请示报告等制度，规范兼职行为，落实个人事项报告，自觉接受组织和群众监督，筑牢廉洁防线，保持清廉务实本色。