

机械与汽车工程学院 2025 年工作总结

一、学院党建

（一）政治建设。巩固深化主题教育与党纪学习教育成果，扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，压紧压实全面从严治党主体责任。全年召开党委会 30 次、党政联席会议 33 次，落实学校第三次党代会目标任务，完成校两代会代表推荐选举及学院党委换届工作，推动各项决策部署落地见效。

（二）思想建设。严格落实“第一议题”制度。中心组学习 12 次、教职工理论学习 16 次。研究意识形态工作 5 次；开展师生思想状况调研 10 余次；博士预审 37 人。强化宣传阵地建设，审查发布新闻 140 余篇，搭建学院微信公众号平台，常态化推送新闻动态信息。对 2 名信教学生加强教育，其中 1 名顺利毕业，无师生参加非法宗教活动，无党员师生信教。

（三）组织建设。优化和调整部分党支部及支委班子设置。1 个首批全省高校“双带头人”教师党支部书记工作室和 2 个第二批全省党建工作样板支部建设均通过验收，1 个党支部获批校第三批党建工作样板支部培育立项。完成 7 名内部教学组织机构负责人及 2 名校管科级干部选任工作。

（四）作风建设。加强班子建设，落实“一岗双责”。开展师德师风警示教育 4 次，基础教学部获第九届师德先进集体；师德师风纪实性台账 4 例；运用“第一形态”2 人次。开展招标采购、财经纪律纪法宣传和党员干部廉政教育。针对省委巡视、校内巡查反馈问题立行立改。

二、学院发展

（一）教育教学

1. 开设校企合作共建课程 9 门；新增杰锋企业冠名班 1 个、智能制造工程微专业 1 个，22 和 23 级学生参与劳育、美育课程比例

97.9%，99.8%和 93.5%，69.9%；开设劳育、美育课程 3 门；强化教风学风建设，开展系列座谈 2 期。

2.获批机制（中外合作）本科教学项目；机制专业认证迎来第二轮专家进校考察；教育部审核评估资料调阅无异常；开展高中高校一体化共建活动 16 次。

3.牵头获批国家一流课程 2 门；出版教材 1 部；形成课程思政优秀案例 1 个，获批“AI+产业”人工智能通识课程 1 门。

4.教师教学竞赛完成率 100%，获国家级特等奖 1 项，一等奖 2 项。指导学生获得 A 类学科与技能竞赛特等奖、二等奖各 2 项，。承办省赛及校赛 3 项，学科与技能竞赛完成率 100%。

（二）学科学位

5.机械工程高峰培育学科建设推进顺利，车辆工程安徽省特色学科建设年度任务完成情况良好。经多轮专家把关，机械专业博士学位点申报简况表日趋完善。获批安徽省科技进步奖 2 项，其中一等奖 1 项。

6.研究生荣获第十九届“西门子杯”中国智能制造挑战赛国赛特等奖 1 项、一等奖 1 项。承办校研究生专利创新大赛。2024 级专硕研究生学位论文“四题”覆盖率 100%，签订校企联合培养基地 3 个。双盲评审通过率 100%。

7.到 5 所以上高校开展研究生招生宣传，其中拥有硕士点高校 1 所。毕业生初次就业率 100%，博士升学 14 人。

（三）科技创新

8.申报国家自然科学基金 49 项，获批国家自然科学基金 1 项。承担奇瑞开阳实验室项目 5 项，单项合同额最高为 175.98 万元；组建氢动力研究团队，承担中鼎恒盛气体设备（芜湖）股份有限公司委托氢动力项目 210 万元，已全额到账。

9.截止目前，累计到账科研经费 1800 余万元。

10.申报安徽省科技进步奖 2 项，获安徽省科技进步奖一等奖

1 项、三等奖 1 项。发表高水平论文 50 余篇。承办第十二届安徽省高校机械类专业院长(系主任)论坛会议。

11.校地合作成效逐渐显现，安工程（湾沚区）汽车零部件及高端装备制造产业研究院，在研和立项项目 3 项；联合申报省级科技创新攻坚计划指南 1 项；获批省、市级平台各 1 个；共建研究生实习实践基地 2 项。安徽工程大学（宁国）成果转化中心促成校企产学研合作 19 项、经费 743 万元；成功申报省级项目 2 项；完成科技成果赋权转化 7 项，转化金额 20.3 万元；落地场景应用项目 4 项，合同额 414 万元。

（四）师资队伍

12.申报国家级人才项目 2 人。获批省部级项目 2 项。新增 1 人挂职南陵县科技局副局长。博士首聘期考核合格率 100%。

13.入职博士教师 8 人，待入职 3 人，首次成功招收中国籍博士后 1 人。博士和高级职称教师留用率 100%。到 10 余所高水平大学和科研院所开展人才招引。

（五）学生培养

3 名学生受学校通报表扬，圆满完成了 2025 年度就业工作目标，访企拓岗完成率 100%，初次去向落实率 93.06%，留皖率 74.9%，就业意愿的困难学生 100% 落实毕业去向，征兵工作完成率达 150%。安徽省百优大学生 1 名，获校“十佳大学生”1 人，学校唯一推荐安徽省“最美大学生”1 人。

三、综合保障

修订完善职称评审、人员考核、绩效分配、科研用房等制度，强化内部管理，逐步建立按贡献为导向的分配机制。实施学院领导班子安全包保制，制定领导班子联系青年教师、困难学生台账。加强两校区运营管理，落实值班制度，持续强化校园安全稳定。学院总体平稳、安全有序。