

# 机械与汽车工程学院 2025 年工作总结

## 一、学院党建

**(一) 政治建设。**巩固深化主题教育与党纪学习教育成果，扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，压紧压实全面从严治党主体责任。全年召开党委会 30 次、党政联席会议 33 次，落实学校第三次党代会目标任务，完成校两代会代表推荐选举及学院党委换届工作，推动各项决策部署落地见效。

**(二) 思想建设。**严格落实“第一议题”制度。中心组学习 12 次、教职工理论学习 16 次。研究意识形态工作 5 次；开展师生思想状况调研 10 余次；博士预审 37 人。强化宣传阵地建设，审查发布新闻 140 余篇，搭建学院微信公众号平台，常态化推送新闻动态信息。对 2 名信教学生加强教育，其中 1 名顺利毕业，无师生参加非法宗教活动，无党员师生信教。

**(三) 组织建设。**优化和调整部分党支部及支委班子设置。1 个首批全省高校“双带头人”教师党支部书记工作室和 2 个第二批全省党建工作样板支部建设均通过验收，1 个党支部获批校第三批党建工作样板支部培育立项。完成 7 名内部教学组织机构负责人及 2 名校管科级干部选任工作。

**(四) 作风建设。**加强班子建设，落实“一岗双责”。开展师德师风警示教育 4 次，基础教学部获第九届师德先进集体；师德师风纪实性台账 4 例；运用“第一形态”2 人次。开展招标采购、财经纪律纪法宣传教育和党员干部廉政教育。针对省委巡视、校内巡查反馈问题立行立改。

## 二、学院发展

### (一) 教育教学

1. 开设校企合作共建课程 9 门；新增杰锋企业冠名班 1 个、智能制造工程微专业 1 个，22 和 23 级学生参与劳育、美育课程比例

97.9%，99.8%和93.5%，69.9%；开设劳育、美育课程3门；强化教风学风建设，开展系列座谈2期。

2.获批机制（中外合作）本科教学项目；机制专业认证迎来第二轮专家进校考察；教育部审核评估资料调阅无异常；开展高中高校一体化共建活动16次。

3.牵头获批国家一流课程2门；出版教材1部；形成课程思政优秀案例1个，获批“AI+产业”人工智能通识课程1门。

4.教师教学竞赛完成率100%，获国家级特等奖1项，一等奖2项。指导学生获得A类学科与技能竞赛特等奖、二等奖各2项，。承办省赛及校赛3项，学科与技能竞赛完成率100%。

## （二）学科学位

5.机械工程高峰培育学科建设推进顺利，车辆工程安徽省特色学科建设年度任务完成情况良好。经多轮专家把关，机械专业博士学位点申报简况表日趋完善。获批安徽省科技进步奖2项，其中一等奖1项。

6.研究生荣获第十九届“西门子杯”中国智能制造挑战赛国赛特等奖1项、一等奖1项。承办校研究生专利创新大赛。2024级专硕研究生学位论文“四题”覆盖率100%，签订校企联合培养基地3个。双盲评审通过率100%。

7.到5所以上高校开展研究生招生宣传，其中拥有硕士点高校1所。毕业生初次就业率100%，博士升学14人。

## （三）科技创新

8.申报国家自然科学基金49项，获批国家自然科学基金1项。承担奇瑞开阳实验室项目5项，单项合同额最高为175.98万元；组建氢动力研究团队，承担中鼎恒盛气体设备（芜湖）股份有限公司委托氢动力项目210万元，已全额到账。

9.截止目前，累计到账科研经费1800余万元。

10.申报安徽省科技进步奖2项，获安徽省科技进步奖一等奖

1项、三等奖1项。发表高水平论文50余篇。承办第十二届安徽省高校机械类专业院长(系主任)论坛会议。

11.校地合作成效逐渐显现，安工程（湾沚区）汽车零部件及高端装备制造产业研究院，在研和立项项目3项；联合申报省级科技创新攻坚计划指南1项；获批省、市级平台各1个；共建研究生实习实践基地2项。安徽工程大学（宁国）成果转化中心促成校企产学研合作19项、经费743万元；成功申报省级项目2项；完成科技成果赋权转化7项，转化金额20.3万元；落地场景应用项目4项，合同额414万元。

#### （四）师资队伍

12.申报国家级人才项目2人。获批省部级项目2项。新增1人挂职南陵县科技局副局长。博士首聘期考核合格率100%。

13.入职博士教师8人，待入职3人，首次成功招收中国籍博士后1人。博士和高级职称教师留用率100%。到10余所高水平大学和科研院所开展人才招引。

#### （五）学生培养

3名学生受学校通报表扬，圆满完成了2025年度就业工作目标，访企拓岗完成率100%，初次去向落实率93.06%，留皖率74.9%，就业意愿的困难学生100%落实毕业去向，征兵工作完成率达150%。安徽省百优大学生1名，获校“十佳大学生”1人，学校唯一推荐安徽省“最美大学生”1人。

### 三、综合保障

修订完善职称评审、人员考核、绩效分配、科研用房等制度，强化内部管理，逐步建立按贡献为导向的分配机制。实施学院领导班子安全包保制，制定领导班子联系青年教师、困难学生台账。加强两校区运营管理，落实值班制度，持续强化校园安全稳定。学院总体平稳、安全有序。